



LIFE FROM INSIDE

Etický kódex



LIFE FROM INSIDE

Etický kódex

Etický kódex skupiny Bracco popisuje súbor zásad, práv, povinností a zodpovedností, ktoré sú všetci príjemcovia povinní dodržiavať. Tento dokument bol vypracovaný v súlade s pokynmi na dodržiavanie predpisov a kontrolných štandardov vychádzajúcich či už z vnútornej regulácie, tak aj zo špecifickej legislatívy, vrátane medzinárodných predpisov. Každá zo spoločností skupiny Bracco môže definovať ďalšie pravidlá, aby si kódex prispôbila svojim potrebám, miestnemu sociálnemu kontextu a legislatívnemu a regulačnému rámcu. Žiadne vymedzené doplňujúce povinnosti nesmú byť uprednostnené pred zásadami stanovenými zákonom a týmto dokumentom.

Definícia: „Spoločnosť“ alebo „skupina Bracco“ zahŕňa pre účely tohto etického kódexu všetky subjekty a pridružené subjekty vo výhradnom vlastníctve skupiny Bracco. „Príjemcom“ sú všetci riaditelia, zamestnanci (na všetkých úrovniach), spolupracovníci a obchodní partneri (dodávatelia, zhotovitelia, konzultanti, zástupcovia, distribútori) a všetci, ktorí pracujú pre skupinu Bracco alebo jej menom.

Spoločenská zodpovednosť je jedným zo **základných princípov** skupiny Bracco a je základom nášho spôsobu fungovania a **obchodnej filozofie**. Vďaka tomu sa naša rodinná spoločnosť v priebehu času stáva **silnejšou a spoľahlivejšou**.

Diana Bracco
prezidentka a výkonná riaditeľka skupiny Bracco

„Náš cieľ: byť silná a finančne udržateľná spoločnosť, ktorá vníma potreby pacientov ako svoju prvoradú úlohu, poskytovať vysoko kvalitné produkty a inovatívne riešenia štandardov kvality a podnikat' s ohľadom na etické pravidlá a poctivým spôsobom.“

Fulvio Renoldi Bracco
CEO spoločnosti Bracco Imaging
SpA

ÚČEL

Zlepšit' životy ľudí
tvarovaním budúcnosti
prevencie a presného
zobrazovania.

MISIA

Cítiť hrdosť na
našu **oddanosť**
pacientom, históriu
inovácií, tímový talent a
udržateľný prístup.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

CSR je súčasťou systému zakladajúcich hodnôt spoločnosti Bracco, ktorá tento koncept vo svojom prístupe a zásadách pri podnikaní neustále podporuje a presadzuje.

V dnešnom podnikateľskom prostredí je dôležité nájsť správnu rovnováhu medzi **ekonomickými, sociálnymi a environmentálnymi** prioritami: starostlivo organizovaná stratégia CSR (spoločenská zodpovednosť) je životne dôležitá pre dlhodobý úspech našej organizácie. Stratégia CSR je najúčinnjšia, ak je zladená a integrovaná s existujúcimi strategickými iniciatívami a koordinovaná s inteligentným prístupom k súvisiacim rizikám a odmenám. Pre nás to znamená zapojenie všetkých vnútorných firemných funkcií a zvláštny záväzok voči všetkým potrebám a prioritám zúčastnených strán. V súčasnosti sa skupina Bracco významným spôsobom zameriava na začlenenie spoločenskej zodpovednosti do obchodných aktivít na všetkých miestach svojej pôsobnosti, a to poskytovaním dlhodobu udržateľných hodnôt pre samotnú spoločnosť a svojim zainteresovaným osobám.

Vo svojej stratégii, zásadách a každodenných činnostiach skupina Bracco zohľadňuje záujmy a potreby zainteresovaných osôb.

Zaujímajú ju dopady (pozitívne a negatívne) generované na hospodársku, environmentálnu a spoločenskú oblasť:

Ekonomická udržateľnosť: transparentnosť a zodpovedné podnikanie, **zdravie a bezpečnosť pacientov**, budovanie dôveryhodných partnerstiev so zdravotníckymi pracovníkmi pri zdokonaľovaní lekárskej praxe, **kvalita výrobkov a služieb**, zodpovedné riadenie dodávateľského reťazca, ochrana údajov, digitálne inovácie, **výskum a vývoj**.

Environmentálna udržateľnosť: zníženie priamych a nepriamych dopadov na životné prostredie, ako je **spotreba energie**, emisie, voda a odpad, ochrana životného prostredia a **udržateľné balenie**.

Sociálna udržateľnosť: podpora **rovnosti, rozmanitosti**, blahobytu a prosperity zamestnancov a spolupracovníkov, **zdravia a bezpečnosti na pracovisku**, rozvoj talentov, zapojenie miestnej komunity, **podpora kultúry zdravia**.



1 – VŠEOBECNÉ ZÁSADY

Bezúhonné konanie spoločnosti | Štandardy správania sa

2 – OCHRANA NEHMOTNÝCH AKTÍV

Duševné vlastníctvo | Ochrana údajov a zachovanie dôvernosti informácií | Účtovníctvo

3 – VZŤAHY SO ZAMESTNANCMAMI

Naše zásady | Vaša rola

4 – VONKAJŠIE VZŤAHY

Vzťahy s: pacientmi a zdravotníckymi pracovníkmi | Zákazníkmi

5 – VNÚTROPODNIKOVÁ KONTROLA A RIADENIE RIZÍK

Systém vnútro podnikovej kontroly | Hlásenie porušenia povinností | Sankcie

1 – VŠEOBECNÉ ZÁSADY

Skupina Bracco sa riadi a prísne dodržiava zákony a predpisy platné vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobí a zdieľa zásady zakotvené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv a v základných dohodách Medzinárodnej organizácie práce (ILO). Preto je povinnosťou všetkých zamestnancov dodržiavať tento súbor pravidiel, poznať a rešpektovať všetky časti tohto etického kódexu.

BEZÚHONNÉ KONANIE V RÁMCI SPOLOČNOSTI

Poctivosť

Naše zásady: zaistiť plný súlad s predpismi platnými v krajinách, kde skupina Bracco pôsobí.

Vaša rola: Pri sledovaní záujmov skupiny Bracco budete konať poctivo.

Povesť

Naše zásady: Skupina Bracco považuje povesť a udržateľnosť svojich produktov pre svoj budúci vývoj za zásadný

Vaša rola: Sledovanie záujmov skupiny Bracco v žiadnom prípade neoprávňuje k akémukoľvek porušovaniu zásad spoločnosti alebo, v prípade príjemcu dokumentu, k akémukoľvek pochybeniu.

Bezúhonnosť a boj proti korupcii

Naše zásady: Skupina Bracco neakceptuje ani netoleruje žiadnu korupciu.

Vaša rola: Pri podnikaní sa musíte zaviazat', že budete dodržiavať najvyššie štandardy morálnej bezúhonnosti a v boji proti korupcii musíte konať transparentne, svedomito, spravodlivo a v dobrej viere v súlade s národnými a medzinárodnými zákonmi.

Ľudské práva

Naše zásady: Všetky aktivity skupiny Bracco sú založené na dodržiavaní medzinárodne uznávaných ľudských práv.

Vaša rola: Ak máte podozrenie na akékoľvek porušenie ľudských práv, svoje podozrenie nahláste a oznámte skupine Bracco. Uvedte, že máte záujem, aby túto záležitosť skupina prešetrila.

Boj proti organizovanému zločinu a terorizmu

Naše zásady: Skupina Bracco sa vyhýba akémukoľvek vzťahu s osobami alebo subjektmi známymi alebo podozrivými z účasti na trestnej činnosti akéhokoľvek druhu a organizáciami s väzbami na obchodovanie s ľuďmi, vykorisťovanie, detskú prácu alebo teroristickú činnosť.

Konkurenčné spoločnosti

Naše zásady: Skupina Bracco sa zaviazala plne rešpektovať pravidlá upravujúce hospodársku súťaž a zákony na ochranu spotrebiteľov.

Vaša rola: Je zakázané uzatvárať akékoľvek dohody s konkurenčnými spoločnosťami v rozpore s právnymi predpismi o hospodárskej súťaži, hlavne ak ide o stanovovanie cien alebo ponuky; a tiež je zakázané poskytovať konkurenčným spoločnostiam akékoľvek obchodné informácie.

Kvalita

Naše zásady: Systém riadenia kvality skupiny Bracco je navrhnutý tak, aby prekračoval požiadavky na dodržiavanie predpisov, podporoval, meral a neustále zlepšoval procesy a činnosti v súlade s etickými zásadami a zásadami bezúhonného konania.

Vaša rola: Každý zamestnanec má podiel na kvalite. Okrem dodržiavania predpisov ste zodpovedný za to, že do všetkých svojich činností vložíte kvalitu.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Naše zásady: Všetky aktivity skupiny Bracco sú riadené v súlade s existujúcimi zákonmi na ochranu životného prostredia a prostredníctvom špecializovaného oddelenia HSE (Ochrana zdravia, bezpečnosti a životného prostredia).

Skupina Bracco aktívne podporuje vedecký a technologický rozvoj, aby zlepšila ochranu životného prostredia a zachovanie zdrojov a rozvíja informovanosť zamestnancov v súvislosti s dopadmi na životné prostredie.

Spoločnosť tiež riadi svoje podnikateľské aktivity a rešpektuje životné prostredie a verejné zdravie, využíva najlepšie dostupné technológie na ochranu životného prostredia a prírodných zdrojov, vrátane výrobných metód a technológií zameraných na znižovanie odpadu.

Vaša rola: V tejto súvislosti by ste sa mali správať zodpovedne a dodržiavať zásady spoločnosti.

ŠTANDARDY SPRÁVANIA SA

Transparentnosť pri obchodných transakciách

Naše zásady: Skupina Bracco vyžaduje pri obchodných transakciách úplnú transparentnosť a zaisťuje primeranú kontrolu v súvislosti s akýmkoľvek typom praní peňazí a prijímaním ukradnutého tovaru.

Vaša rola: Ak chcete posúdiť legitimitu činností potenciálnych obchodných partnerov, musíte dodržiavať postupy spoločnosti Bracco. Pred vznikom akéhokoľvek obchodného vzťahu by ste tiež mali venovať pozornosť obchodným transakciám, ktoré zahŕňajú príjem alebo prevod peňazí alebo iných výhod.

Sledovateľnosť

Naše zásady: Skupina Bracco vyžaduje úplnú sledovateľnosť údajov, ktoré majú dopad na regulované činnosti.

Vaša rola: Skupina Bracco požaduje, aby každý príjemca viedol zodpovedajúce záznamy o všetkých transakciách, aby bolo možné kontrolovať základné dôvody a skutočnú realizáciu týchto transakcií. To sa týka fázy schvaľovania, realizácie, evidencie a overovania.

Nakladanie s darmi a bezplatnými službami

Vaša rola: Dary, výhody alebo bezplatné služby môžu byť ponúkané súkromným osobám, ale iba vtedy, ak nepresahujú limity stanovené predpismi v krajine, v ktorej pôsobíte, alebo stanovené predpismi vo vašej krajine pôvodu, ak sú tieto predpisy prísnejšie. V súlade s touto zásadou je zakázané priamo alebo nepriamo požadovať alebo prijímať finančné prostriedky, dary alebo služby ponúkané tretími stranami, s výnimkou prípadov, keď majú obmedzenú hodnotu. V opačnom prípade musia byť odmietnuté. Ak by vrátenie daru urazilo darcu, alebo ak okolnosti, za ktorých bol dar poskytnutý, bránia jeho vráteniu, mali by ste o tom okamžite informovať vedúceho oddelenia.

Stret záujmov

Vaša rola: Ako zamestnanec alebo spolupracovník spoločnosti nesmiete názov „Bracco“ používať pre osobný zisk a musíte sa vyhýbať činnostiam, ktoré sú v rozpore so záujmami spoločnosti. Táto skutočnosť tiež zahŕňa účasť na obchodných rozhodnutiach so spoločnosťami alebo inštitúciami, o ktoré máte vy alebo váš rodinný príslušník záujem, pretože také rozhodnutia by mohli viesť k neoprávnenému obohateniu vašej osoby alebo vášho rodinného príslušníka.

2 – OCHRANA NEHMOTNÝCH AKTÍV

Skupina Bracco pozná hodnotu svojho nehmotného majetku a osobných údajov, ktoré sú spoločnosti zverené a má zavedené postupy na ich ochranu. Každý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie týchto postupov pri ochrane príslušných aktív.

DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO

Ochrana duševného vlastníctva

Naše zásady: Skupina Bracco zaisťuje ochranu a bezpečnosť svojich aktív duševného vlastníctva, vrátane svojich patentov, vzorov, ochranných známok, názvu domén, autorských práv, obchodných tajomstiev a ďalších informácií, pretože predstavujú cennú konkurenčnú výhodu. Skupina Bracco tiež uznáva a rešpektuje práva duševného vlastníctva tretích strán.

Vaša rola: Ochranu práv duševného vlastníctva spoločnosti zaistíte tým, že sa nebudete vyhýbať komunikácii o prebiehajúcich projektoch bez riadneho povolenia, budete rešpektovať postupy spoločnosti na ochranu duševného vlastníctva a nahlásite akékoľvek zneužitie alebo podvodné používanie, o ktorom ste sa dozvedeli.

OCHRANA A ZACHOVANIE DÔVERNOSTI OSOBNÝCH ÚDAJOV

Ochrana súkromných informácií

Naše zásady: Presadzovaním vhodných technických a organizačných opatrení v súlade s platnými zákonmi a predpismi skupina Bracco implementuje požiadavky na ochranu a zabezpečenie osobných údajov, vrátane ochrany pred neoprávneným alebo nezákonným spracovaním a pred náhodnou stratou, zničením alebo poškodením s ohľadom na súčasný stav vývoja, náklady na implementáciu a povahu, rozsah, kontext a účely spracovania, ako aj riziko rôznej pravdepodobnosti a závažnosti práv a slobôd fyzických osôb.

Vaša rola: Venujte pozornosť osobným údajom, ktoré sú vašej spoločnosti zverené, ako by boli vaše vlastné, hlavne však uvažujte, či je spracovanie týchto údajov nevyhnutné pre opodstatnené účely spoločnosti. Mali by ste dodržiavať zásady ochrany údajov spoločnosti a byť schopný dodržiavanie preukázať a v okamihu určenia prostriedku pre spracovanie a samotného spracovania by ste túto skutočnosť mali konzultovať s osobou zodpovednou za ochranu súkromných informácií.

Dôverné informácie

Vaša rola: Akékoľvek informácie získané prostredníctvom vášho vzťahu so spoločnosťou sú dôverné a nesmú byť žiadnym spôsobom sprístupnené tretím stranám, vrátane rodinných príslušníkov, s výnimkou prípadov, keď sú informácie už zverejnené. S informáciami, ku ktorým máte prístup, musíte zaobchádzať podľa postupov stanovených spoločnosťou.

ÚČTOVNÍCTVO

Účtovné záznamy

Naše zásady: Účtovné záznamy skupiny Bracco sú vedené v súlade so zásadami transparentnosti, pravdivosti, úplnosti, presnosti a dodržiavania platných zákonov.

Vaša rola: Ste povinný zaistiť, aby každá transakcia bola podložená zodpovedajúcej dokumentáciou, ktorá umožní ľahké zaúčtovanie a identifikáciu zodpovednosti a umožniť voľný prístup interným a externým audítorom k údajom a dokumentom potrebným na výkon ich činností.

Správa platieb

Naše zásady: Skupina Bracco sa snaží podnikat' s obchodnými partnermi a zákazníkmi s legitímnymi činnosťami a neprijíma prostriedky z nezákonných zdrojov.

Vaša rola: Aby ste zabránili praniu špinavých peňazí, ste povinný riadiť sa zavedenými postupmi spoločnosti, ako sú postupy a zásady „Poznaj svojho zákazníka/dodávateľa“ týkajúce sa akceptovateľných spôsobov realizovaných aj prijatých platieb.

Správa daní

Naše zásady: Skupina Bracco dodržiava daňové predpisy krajín, v ktorých realizuje svoju činnosť, a dodržiava medzinárodné daňové zásady na riadenie cezhraničných transakcií.

Vaša rola: Ak máte v súvislosti s prácou pre skupinu Bracco akýkoľvek problém týkajúci sa daní, obráťte sa na príslušnú osobu zodpovednú za daňové záležitosti v spoločnosti, v ktorej vykonávate svoje činnosti.

3 – VZŤAHY SO ZAMESTNANCMAMI

Skupina Bracco je presvedčená, že ľudské zdroje sú kľúčovým faktorom pre úspešný rozvoj skupiny v priebehu času, a zaviazala sa, že bude vytvárať všetky podmienky potrebné na zaistenie rozvoja zručností a odborných znalostí zamestnancov s cieľom dosiahnuť podnikové ciele. Zamestnanci spoločnosti musia pri plnení obchodných cieľov využívať dostupné hmotné i nehmotné zdroje účinným, efektívnym a hospodárnym spôsobom v súlade s týmto etickým kódexom.

NAŠE ZÁSADY

Dodržiavanie pravidiel na pracovisku

Skupina Bracco zabraňuje diskriminácii na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, veku, sexuálnej orientácie, národného pôvodu, zdravotného postihnutia, tehotenstva, genetických informácií, postavenia v zamestnaní.

Skupina Bracco presadzuje pracovisko bez zastrážovania a nepriateľstva a zaisťuje postupy na posúdenie oznámení o akomkoľvek obťažovaní, mobbingu alebo šikanovaní.

Nábor a odmeňovanie zamestnancov

Výberové konanie na nových zamestnancov, vykonávané v súlade so zásadami tohto etického kódexu, sa zameriava na nábor kvalifikovaných pracovníkov na voľné pracovné miesta, zákaz diskriminácie, zvýhodňovania a výsad akéhokoľvek druhu. Spoločnosť sa tiež zaviazala, že všetkým zamestnancom poskytne rovnaké príležitosti.

Všetci zamestnanci sú prijímaní spôsobom, ktorý je v súlade s platnými zákonmi a je zakázaná akákoľvek forma nelegálneho zamestnávania alebo vykorisťovateľská práca. Systém odmeňovania na všetkých úrovniach je stanovený výhradne na základe funkcie jednotlivého zamestnanca, jeho/jej odbornej prípravy, špecifických zručností, skúseností, preukázaných zásluh a dosiahnutí stanovených cieľov. Variabilná časť mzdy je poskytovaná vysoko výkonným pracovníkom za ich úsilie pri dosahovaní merateľných obchodných cieľov.

Je prísne zakázané zvyšovať platy, získavať ďalšie výhody alebo kariérny postup na základe nezákonných činností a činnosti, ktoré sú v rozpore s postupmi spoločnosti.

Zdravie a bezpečnosť na pracovisku

Zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci je kľúčovým záväzkom skupiny Bracco. Prostredníctvom svojho špecializovaného oddelenia HSE spoločnosť garantuje pracovné prostredie, ktoré spĺňa súčasné zdravotné a bezpečnostné normy týkajúce sa systémov identifikácie pracovných rizík, riadenia a prevencie rizikových a úrazových faktorov súvisiacich s podnikaním.

Oddelenie HSE implementovalo interné zásady upravujúce zdravie a bezpečnosť na pracovisku a ochranu životného prostredia v súlade s predpismi, dobrovoľnými systémami riadenia a internými smernicami. Zamestnanci všetkých úrovní sú povinní tieto zásady pri akejkoľvek činnosti spoločnosti dodržiavať.

VAŠA ROLA

Povinnosti zamestnancov

Lojalita, kompetencie, profesionalita, spoľahlivosť, príprava a obetavosť zamestnancov predstavujú hodnoty a podmienky, ktoré umožňujú dosiahnutie cieľov skupiny Bracco.

Ako zamestnanci spoločnosti ste povinní podporovať rozvoj a podnecovať využívanie nových zručností a pri podnikaní pracovať v plnom súlade s organizačnými štruktúrami. Ste povinní dôsledne rešpektovať ostatných zamestnancov, ich dôstojnosť a hodnoty a zamedziť ich diskriminácii.

Zariadenie a vybavenie

Aktíva, inštalácie a zariadenie spoločnosti Bracco umiestnené na pracovisku sa môžu používať výhradne na zákonné účely. Je zakázané používať aktíva, informácie a sieťové zdroje spoločnosti na ciele, ktoré sú v rozpore so zákonom, verejným poriadkom alebo morálkou.

Všetkým zamestnancom a riaditeľovi je zakázané zhotovovať audiovizuálne, elektronické, fotografické alebo tlačene kópie/záznamy firemných dokumentov, s výnimkou prípadov, keď tieto činnosti spadajú do bežného plnenia povinností zverených tejto osobe a/alebo ak sú osoby touto činnosťou výslovne poverené.

Je výslovne zakázané zapájať sa do činností, ktoré by akýmkoľvek spôsobom mohli narušiť, zmeniť, poškodiť alebo zničiť počítačové alebo telekomunikačné systémy, počítačové dáta a programy patriace spoločnosti alebo tretím stranám. Je zakázané vykonávať akékoľvek zmeny, vrátane inštalácie softvéru v majetku spoločnosti, a všetky činnosti, vrátane údržby, týkajúce sa vybavenia alebo majetku spoločnosti, musia vykonávať konkrétne poverení a kvalifikovaní zamestnanci.

Každý zamestnanec je osobne zodpovedný za ochranu majetku spoločnosti tým, že zabraňuje jeho podvodnému alebo nesprávnemu používaniu. Nesprávne používanie informačných systémov zamestnancami môže vystaviť spoločnosť právnym, obchodným a prevádzkovým rizikám. Ďalej je potrebné mať na pamäti, že nesprávne alebo nevhodné použitie IT zdrojov môže zhoršiť kvalitu IT služieb a viesť k neefektívnosti v organizačných jednotkách spoločnosti.

Alkohol, drogy a fajčenie

Užívanie drog a fajčenie na pracoviskách spoločnosti je zakázané.

Počas pracovného času sa zamestnancom zakazuje požívať alkohol. Malá konzumácia nízkoalkoholických nápojov na pracovisku je povolená iba pri slávnostných a firemných príležitostiach (napr. v čase Vianoc) a vždy v súlade s miestnymi predpismi. Ak je táto konzumácia povolená, mala by byť vždy obmedzená na malé množstvo, pretože nesmie zmeniť váš duševný a fyzický stav. Ak vaša činnosť vyžaduje stav úplnej triezvosti, ako napríklad v prípade, že pracujete ako vodič, terénny zamestnanec alebo obsluha stroja, nesmiete konzumovať žiadny alkohol.

4 – VONKAJŠIE VZŤAHY

Skupina Bracco sa snaží o férové a profesionálne konanie vo svojich vzťahoch so všetkými zúčastnenými stranami, či už so štátnymi orgánmi, partnermi, dodávateľmi alebo konkurentmi, a podniká zodpovedným spôsobom.

VZŤAHY S PACIENTMI A ZDRAVOTNÍCKYMI PRACOVNÍKMI

Pacienti

Naše zásady: Aby sme sa mohli zamerať na lepšie výsledky pacientov a poskytovať globálne inovatívne riešenie ich potrieb, a pritom dodržiavať príslušné zákony upravujúce tieto činnosti, musí byť našou najvyššou prioritou vo všetkých oblastiach našej činnosti prínos pre pacientov a ich bezpečnosť. Bezpečnosť pacientov chránime tým, že včas identifikujeme, vyhodnocujeme, riadime a oznamujeme všetky riziká spojené s produktom v súlade s platnými predpismi.

Vo všetkých našich výskumných činnostiach v oblasti klinických skúšok sa snažíme zaistiť právo, bezpečnosť a zdravie všetkých účastníkov. Sme viazaní súhrnným súborom základných etických princípov, ktoré vychádzajú z Helsinskej deklarácie a zásadami správnej klinickej praxe.

Snažíme sa objaviť nové spôsoby, ako skvalitňovať a predlžovať životy ľudí. So spolupracovníkmi na celom svete tiež pracujeme na skvalitnení prístupu pacientov k zdravotnej starostlivosti prostredníctvom lekárskeho výskumu, nových obchodných modelov a krokov na posilnenie systémov zdravotnej starostlivosti v rozvojových i vyspelých ekonomikách.

Zaväzujeme sa poskytovať pacientom jasné, aktuálne a zrozumiteľné informácie o našich produktoch v súlade s platnými zákonmi, predpismi a najlepšimi vedeckými a priemyselnými postupmi.

Vaša rola: Očakávame, že zamestnanci spoločnosti Bracco budú vykonávať klinický výskum podľa najvyšších etických štandardov a interných postupov. Klinický výskum spoločnosti Bracco musí byť vždy zameraný na preukázanie prospešnosti pre pacientov.

Zamestnanci spoločnosti Bracco sú povinní okamžite, účinným spôsobom a v súlade s internými postupmi nahlásiť regulačným orgánom akýkoľvek výskyt nežiaducich účinkov, ku ktorým dôjde v priebehu používania našich vyvíjaných látok a produktov uvádzaných na trh (lieky aj zdravotnícke prostriedky)..

V priebehu životného cyklu každého liečivého prípravku a zdravotníckeho prostriedku, počas jeho vývoja, vrátane raných fáz návrhu lieku/prostriedku, klinických hodnotení a dohľadu po uvedení na trh/systému hlásenia zdravotníckych prostriedkov je vyžadované monitorovanie.

Očakávame, že všetci zamestnanci, ktorí sa podieľajú na vývoji nových liekov a zdravotníckych prostriedkov, zaistia, aby ich inovácie s pridanou hodnotou boli čo najúčinnnejším, najefektívnejším a najrýchlejším spôsobom schválené čo najväčším počtom regulačných orgánov a aby boli nové lieky a zdravotnícke prostriedky do veľkej miery prístupné a cenovo dostupné.

Vedecké oznámenia musia byť založené na dôkazoch a musia byť v súlade s internými postupmi, aby bola zaistená zhoda s platnými zákonmi a predpismi a v súlade s najvyššími štandardmi.

Zdravotnícki pracovníci

Naše zásady: Pre zdravotníckych pracovníkov zhromažďujeme a zaisťujeme vedecké informácie, ktoré sú presné, aktuálne a sú založené na dôkazoch, a to v súlade s osvedčenými postupmi a v plnom súlade so všetkými platnými predpismi.

Skupina Bracco zdieľa výsledky a údaje o klinických štúdiách, aby pomohla zdravotníckym pracovníkom a poskytovateľom zdravotnej starostlivosti robiť diagnostické a liečebné rozhodnutia a šíriť vedecké poznatky, ktoré spoločnosti prinášajú prospech.

Pri rokovaní so zdravotníckymi pracovníkmi a žiadostiach o ich služby je etické správanie sa pre spoločnosť rozhodujúce. Spoločnosť rešpektuje ich nezávislosť a dodržiava platné predpisy, hlavne pokiaľ ide o transparentnosť a poskytovanie výhod.

Vaša rola: Rokovania so zdravotníckymi pracovníkmi musia prebiehať v plnom súlade s internými smernicami a postupmi spoločnosti.

Kvalita

Naše zásady: Skupina Bracco vyvíja, uvádza na trh a vyrába vysoko kvalitné produkty v súlade s požiadavkami regulačných orgánov.

Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať pacientom a zákazníkom bezpečné, spoľahlivé, účinné produkty a služby prostredníctvom maximálnej kvality.

Organizácia kvality má príslušnú úroveň nezávislosti a oprávnenie konať s využitím najvyšších štandardov kvality a presadzovať kultúru kvality v celej spoločnosti.

Vaša rola: Od zamestnancov skupiny Bracco vyžadujeme, aby hlásili akékoľvek problémy s kvalitou zistenou zdravotníckymi pracovníkmi a pacientmi.

VZŤAHY SO ZÁKAZNÍKMI

Spokojnosť zákazníkov

Naše zásady: Usilujeme sa o maximálnu spokojnosť zákazníkov. Našich zákazníkov počúvame a vytvárame riešenia, ktoré pridávajú ich činnostiam a pacientom hodnotu.

Vaša rola: Od zamestnancov spoločnosti požadujeme, aby sa snažili počúvať našich zákazníkov, správne pochopili ich očakávania a nesplnené potreby a vytvárali riešenia, ktoré ich činnostiam a pacientom pridávajú hodnotu.

VZŤAHY S OBCHODNÝMI PARTNERMI, AKCIONÁRMII A MÉDIAMI

Obchodní partneri

Naše zásady: Skupina Bracco nadväzuje a udržuje obchodné vzťahy iba s obchodnými partnermi, ktorí uplatňujú zásady poctivého a etického počínania.

V súlade s touto zásadou sa spoločnosť zmluvne zaväzuje dodržiavať všetky platné zákony a predpisy a dodržiavať zásady tohto etického kódexu a v prípade, že dôjde k porušeniu pravidiel, vyhradzuje si zmluvné právo podniknúť príslušné opatrenia, vrátane ukončenia zmluvy.

Vaša rola: Zamestnanci spoločnosti:

> nesmú mať žiadne osobné záväzky voči obchodným partnerom: akékoľvek osobné vzťahy s nimi musia byť pred začiatkom rokovaní okamžite nahlásené vedúcemu oddelenia;
> sú povinní okamžite ohlásiť akýkoľvek pokus o zmenu bežných obchodných vzťahov vedúcemu oddelenia;

5 – VNÚTROPODNIKOVÁ KONTROLA A RIADENIE RIZÍK

> si musia vybrať obchodných partnerov v súlade so zásadami neustrannosti a nezávislosti a na základe objektívnych požiadaviek na spoľahlivosť, bezúhonnosť, kvalitu a efektivitu.

Akcionári

Naše zásady: Jedným z hlavných cieľov skupiny Bracco je maximalizácia hodnoty pre akcionárov. Spoločnosť zaručuje rovnaké zaobchádzanie so všetkými svojimi akcionármi v plnom súlade s platnými predpismi.

Média

Naše zásady: Skupina Bracco sa zaväzuje, že bude viesť neustranný a férový dialóg s médiami, aby trhu a zúčastneným stranám poskytovala informácie o aktivitách spoločnosti a neustranným a férovým spôsobom opisovala fakty. Za vzťahy s médiami sú zodpovední konkrétne určení zamestnanci.

VZŤAHY S KONKURENČNÝMI SPOLOČNOSŤAMI

Konkurenčné spoločnosti

Naše zásady: Spoločnosť dodržiava platné zákony o hospodárskej súťaži a rešpektuje práva konkurenčných spoločností. Informácie o konkurenčných spoločnostiach nezískava neprimeranými a nedovolenými prostriedkami, neuzatvára tajné dohody s konkurenčnými spoločnosťami a zdržiava sa konaní v rámci nekalej súťaže.

Vaša rola: Očakávame, že sa zamestnanci spoločnosti vyvarujú nevhodného a/alebo nezákonného kontaktu s konkurenčnými spoločnosťami a hlavne s nimi nebudú uzatvárať žiadne dohody, ktoré by porušovali platné zákony o hospodárskej súťaži. Ak budú mať otázky týkajúce sa postupov, o ktorých sa domnievajú, že by mohli vyvolať problémy v oblasti hospodárskej súťaže, sú povinní spojiť sa s osobou zodpovednou za zákony na ochranu hospodárskej súťaže.

VZŤAHY S ÚRADMI

Verejná správa

Naše zásady: Vzťahy so štátnymi úradmi menom skupiny Bracco a/alebo pre ňu budú riešiť iba konkrétne určení a vyškolení zamestnanci v súlade s príslušnými predpismi a v súlade so zásadami lojality, korektnosti, transparentnosti a účinnosti s ohľadom k záujmom verejnej správy.

Vaša rola: Pri riadení týchto činností sú zamestnanci povinní zabrániť akémukoľvek konaniu, ktoré by mohlo ohroziť nezávislosť štátnych úradníkov a/alebo ich nezávislé hodnotenie.

V prípade získania verejných finančných prostriedkov sú povinní tieto prostriedky prideliť na konkrétne účely, na ktoré ich spoločnosť požadovala a získala.

Súdne a dozorné orgány

Naše zásady: Spoločnosť udržiava dobré a korektné vzťahy s orgánmi dohľadu a regulačnými orgánmi, zaisťuje, aby ich inštitucionálna rola bola rešpektovaná v plnom rozsahu, starostlivo a bezodkladne reaguje na podané formálne žiadosti.

Spoločnosť sa zaväzuje, že pri auditoch a kontrolách poskytne vnútroštátnym a medzinárodným štátnym úradníkom, orgánom dohľadu a regulačným orgánom plnú súčinnosť a poskytne úradníkom prehľadné, transparentné a pravdivé informácie.

Vaša rola: Všetky dostupné dokumenty musia byť konkrétne, jasné, objektívne a podrobné, aby ste zaistili úplnosť, bezchybnosť a pravdivosť poskytovaných informácií. Počas súdnych konaní, vyšetrovania alebo kontroly je prísne zakázané manipulovať, ničiť alebo pozmeňovať dokumenty, klamať, robiť nepravdivé vyhlásenia, nútiť alebo presviedčať iné osoby, aby príslušným orgánom poskytovali nepravdivé vyhlásenia alebo nepravdivé informácie.

Politické strany

Naše zásady: Politické príspevky menom spoločnosti sú povolené iba ak sú v súlade s právnymi predpismi krajín, v ktorých spoločnosť pôsobí a musia byť vopred schválené zodpovednými správnymi orgánmi spoločnosti.

Kvalita

Naše zásady: Zaistíte, aby všetky oznámenia poskytované zdravotným úradom obsahovali konkrétne, jasné, pravdivé a objektívne údaje a informácie.

Skupina Bracco sa zaväzuje, že bude dodržiavať zavedené postupy aby zaistila súlad s právnymi a správnymi predpismi vzťahujúcimi sa na jej činnosť a zavedie systém vnútropodnikovej kontroly, prostredníctvom ktorej bude sledovať ich dodržiavanie. Skupina Bracco sa bude usilovať o to, aby zaistila, že príjemcovia budú oboznámení s etickým kódexom, aby bola zaistená jeho účinnosť a prijme nevyhnutné opatrenia, ktoré budú jeho porušenie sankcionovať.

SYSTÉM VNÚTROPODNIKOVEJ KONTROLY

Naše zásady: Systém vnútropodnikovej kontroly a riadenia rizík skupiny Bracco je definovaný ako súbor postupov, organizačných štruktúr a súvisiacich činností, ktorých cieľom je prostredníctvom vhodného procesu identifikácie, merania, riadenia a monitorovania rizík zaistiť správne riadenie spoločnosti v súlade so stanovenými cieľmi. Tento systém zaisťuje hlavne:

> ochranu majetku spoločnosti;

> účinnosť a výkonnosť obchodných operácií;

> spoľahlivosť finančného výkazníctva;

> dodržiavanie zákonov a predpisov.

Spoločnosť sa zaväzuje vymedziť internú organizáciu, ktorá zaistí, že zodpovednosti/povinnosti budú oddelené, všetky činnosti a aktivity budú riadne zaznamenané a budú vykonávané primerané kontroly účtovníctva.

HLÁSENIE PORUŠENIA POVINNOSTÍ

Naša zásada nahlasovania nekalej činnosti:

Kultúra našej skupiny podporuje nahlasovanie akýchkoľvek porušení (aj keď len potenciálnych) a pochybení bez strachu z odvetných opatrení.

Žiadame preto príjemcov, aby nám nahlásili akékoľvek prípadné obavy z porušenia zákonov, predpisov a/alebo Etického kódexu spoločnosti Bracco a súvisiacich postupov.

Nahlásenia by sa mali posielat prostredníctvom:

- **Speak Up Hotline spoločnosti Bracco:** <https://bracco.ethicspoint.com>

- Telefonické nahlasovanie prostredníctvom špeciálnych liniek podľa krajiny nahlasovateľa (ďalšie podrobnosti nájdete na stránke <https://bracco.ethicspoint.com>).

V súlade so **zásadami nahlasovania nekalej činnosti**, na ktoré sa odkazuje, sa všetky nahlásenia prijaté prostredníctvom Speak Up Hotline spoločnosti Bracco spracujú s prísnou dôvernosťou a ochranou nahlasovateľa v dobrej viere pred akoukoľvek formou odvetného opatrenia.

SANKCIE

Naše zásady: Porušenie pravidiel správania sa, ktoré obsahuje tento etický kódex, bude prešetrené a ak sa preukáže, povedie k disciplinárnemu konaniu, ktoré môže mať závažné dôsledky, vrátane disciplinárneho konania voči zamestnancom alebo ukončenia zmluvy obchodných partnerov.

Obsah

ÚČEL A POSLANIE 6

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ 8

1. VŠEOBECNÉ ZÁSADY 12
Bezúhonné konanie spoločnosti 12
Štandardy správania sa 13
2. OCHRANA NEHMOTNÉHO MAJETKU 14
Duševné vlastníctvo 15
Ochrana a zachovania dôvernosti osobných údajov 15
Účtovníctvo 15
3. VZŤAHY SO ZAMESTNANCMAMI 16
Naše zásady 16
Vaša rola 17
4. VONKAJŠIE VZŤAHY 18
Vzťahy s pacientmi a zdravotníckymi pracovníkmi 18
Vzťahy so zákazníkmi 19
Vzťahy s obchodnými partnermi, akcionármi a médiami 19
Vzťahy s konkurenčnými spoločnosťami 20
Vzťahy s úradmi 20
5. VNÚTROPODNIKOVÁ KONTROLA A RIADENIE RIZÍK 21
Systém vnútropodnikovej kontroly 21
Hlásenie porušenia povinností 21
Sankcie 21





Etický kódex 2024

Editácia
Oddelenie interného auditu spoločnosti
Bracco Group Image&Communication
Grafický návrh
JDT, Milan