



LIFE FROM INSIDE

código de ética





código de ética

O Código de Ética do Grupo Bracco estabelece uma série de princípios, direitos, deveres e responsabilidades que todos os Destinatários devem cumprir.

Este documento foi elaborado de acordo com as orientações de compliance e normas de controle oriundas de autorregulamentação e legislações específicas, incluindo regulamentos internacionais.

Cada empresa do Grupo Bracco poderá definir regras complementares para adaptar o documento as suas necessidades, ao contexto social local e ao quadro legislativo e regulatório.

Em qualquer caso, as obrigações complementares estabelecidas não anularão os princípios estabelecidos pela lei e por este documento.

Definições “Empresa” ou “Grupo Bracco” inclui todas as entidades e subsidiárias integrais do Grupo Bracco para fins deste Código de Ética.

“Destinatário(s)” incluem todos os diretores, funcionários (em todos os níveis), colaboradores, parceiros comerciais (fornecedores, prestadores de serviço, consultores, agentes, distribuidores) e todos aqueles que trabalham para ou em representação e em nome do Grupo Bracco.

Responsabilidade social é um dos **princípios-chave** do Grupo Bracco e está na essência do nosso jeito de trabalhar e da nossa **filosofia de negócios**. Isso tornou a nossa empresa familiar **mais forte e consistente com o passar do tempo**.

Diana Bracco
Presidente e CEO do Grupo Bracco

“**Nosso objetivo:** ser uma empresa forte e **sustentável financeiramente** que prioriza as necessidades dos pacientes em **nossa missão**, fornecendo produtos de alta qualidade e **soluções inovadoras de qualidade**, gerenciando os negócios de forma **ética e justa.**”

Fulvio Renoldi Bracco
CEO da Bracco Imaging SpA

OBJETIVO

Melhorar as vidas das pessoas ao **definir o futuro** da **imagiologia** de prevenção e precisão.

MISSÃO

Orgulhamo-nos do nosso **compromisso para com os doentes**, do histórico de inovação, do talento das equipas e **da nossa abordagem sustentável.**

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

A RSC é parte do sistema de valores-chave da Bracco,

sendo sempre apoiada e buscada pela

abordagem e pela política

empreendedora da empresa.

Nos negócios de hoje, é importante encontrar o equilíbrio perfeito entre prioridades **econômicas, sociais e ambientais**: uma estratégia de RSC bem organizada é vital para o sucesso da nossa organização em longo prazo. Uma estratégia de RSC é mais eficaz quando alinhada e integrada com iniciativas estratégicas existentes e coordenada com uma abordagem inteligente dos riscos e recompensas relacionadas. Para nós, isso significa estar engajado com todas as funções corporativas internas e assumir um compromisso especial para atender a todas as necessidades e prioridades dos interessados.

Sustentabilidade econômica

transparência e negócios responsáveis, **saúde e segurança dos pacientes**, construindo parcerias de confiança com profissionais da saúde na vanguarda da prática da medicina, na **qualidade dos produtos e serviços**, na gestão responsável da cadeia de suprimento, na proteção de dados, na inovação digital e na **pesquisa e desenvolvimento**.

Sustentabilidade ambiental

redução de impactos ambientais diretos e indiretos relacionados a **consumo de energia**, emissões, água e resíduos, proteção ambiental e **embalagens sustentáveis**.

Sustentabilidade social

promoção de **igualdade, diversidade**, assistência e bem-estar para funcionários e colaboradores, **saúde e segurança no local de trabalho**, desenvolvimento de talentos, envolvimento com a comunidade local e **promoção de cultura de saúde**.

1-PRINCÍPIOS GERAIS

Integridade Corporativa | Normas de Comportamento

2 -PROTEGENDO BENS INTANGÍVEIS

Propriedade Intelectual | Proteção e Confidencialidade de Dados | Contabilidade

3 -RELAÇÕES COM A EQUIPE

Nossa Política | Seu Papel

4-RELAÇÕES EXTERNAS

Relações com: Pacientes e Profissionais da Saúde | Clientes |
Parceiros Comerciais, Acionistas e Imprensa | Concorrentes | Autoridades

5 -SISTEMA DE CONTROLE INTERNO E GESTÃO DE RISCOS

Sistema de Controle Interno | Comunicação de Violações | Sanções

1 DISPOSIÇÕES GERAIS

O Grupo Bracco obedece e cumpre as leis

e regulamentos em vigor nos países

e regulamentos em vigor nos países

onde a empresa atua e compartilha os princípios

consagrados na Declaração Universal

Dos Direitos Humanos e nas convenções

fundamentais da Organização Internacional (OIT).

Portanto, é dever de todos

os funcionários cumprir com

este conjunto de leis e conhecer e obedecer

a todas as partes deste Código de Ética.

INTEGRIDADE CORPORATIVA

Honestidade

Nossa Política: garantir total cumprimento dos regulamentos em vigor nos países onde o Grupo Bracco atua.

Seu Papel: Você terá uma conduta honesta na busca dos interesses do Grupo Bracco.

Reputação

Nossa Política: O Grupo Bracco considera a reputação e a sustentabilidade de seus produtos essenciais para o seu desenvolvimento futuro.

Seu Papel: Em hipótese alguma a busca dos interesses da Bracco justificará qualquer violação das políticas da empresa ou má conduta na sua capacidade de destinatário deste documento.

Integridade e Combate à Corrupção

Nossa Política: O Grupo Bracco não aceita nem tolera qualquer tipo de corrupção.

Seu Papel: Ao fazer negócios, você deve se comprometer a cumprir com as normas de integridade moral e agir com transparência, honestidade, justiça e boa-fé de acordo com as leis nacionais e internacionais de combate à corrupção.

Direitos Humanos

Nossa Política: Todas as atividades do Grupo Bracco se baseiam no respeito aos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Seu Papel: Se você suspeitar de qualquer violação de direitos humanos, denuncie e apresente sua reclamação para que o Grupo Bracco possa investigar o assunto.

Combate ao crime organizado e ao terrorismo

Nossa Política: O Grupo Bracco se absterá de qualquer relacionamento com pessoas ou entidades conhecidas ou suspeitas de estarem envolvidas em atividades criminais de qualquer natureza e organizações ligadas a tráfico humano, exploração de trabalho infantil ou atividades terroristas.

Concorrência

Nossa Política: O Grupo Bracco se compromete a respeitar totalmente as regras que regem a concorrência e as leis de proteção os consumidores.

Seu Papel: Você não deve celebrar contratos com concorrentes em violação à lei de concorrência, em especial, sobre precificação ou licitações; além disso, você não deve fornecer informações comerciais a concorrentes.

Qualidade

Nossa Política: O Sistema de Gestão de Qualidade do Grupo Bracco foi projetado para atender aos requisitos de cumprimento e para auxiliar, medir e melhorar os processos e atividades continuamente com ética e integridade.

Seu Papel: Cada funcionário possui Qualidade. Além do cumprimento, você é responsável por incorporar Qualidade em tudo que você fizer.

Proteção Ambiental

Nossa Política: Todas as atividades do Grupo Bracco são geridas em cumprimento às legislações em vigor e por meio do departamento de SSMA (Saúde, Segurança & Meio Ambiente) da Bracco. O Grupo Bracco contribui ativamente com a promoção de desenvolvimento científico e tecnológico para aumentar a proteção e a preservação ambiental de recursos e conscientizar os funcionários sobre os impactos ambientais.

A Empresa também gere suas atividades comerciais respeitando o meio ambiente e a saúde pública por meio das melhores tecnologias disponíveis para proteção do meio ambiente e recursos naturais, incluindo métodos de produção e tecnologias para redução de resíduos.

Seu Papel: Você deve adotar um comportamento responsável e cumprir com as políticas da Empresa.

NORMAS DE COMPORTAMENTO

Transparência em transações comerciais

Nossa Política: O Grupo Bracco exige total transparência nas transações comerciais e fornece controles adequados contra qualquer tipo de lavagem de dinheiro e recebimento de bens roubados.

Seu Papel: Você deve seguir os procedimentos da Bracco para avaliar a legitimidade das atividades de parceiros comerciais potenciais. Você também deve estar atento a transações comerciais envolvendo o recebimento ou transferência de dinheiro ou outros benefícios antes de estabelecer qualquer tipo de relação comercial.

Rastreabilidade

Nossa Política: O Grupo Bracco exige a rastreabilidade total de dados que possam causar impacto nas atividades regulamentadas. Seu Papel: O Grupo Bracco exige que cada Destinatário mantenha registros adequados de todas as transações para que os motivos fundamentais para cumprimento real destas possam ser verificados. Isso se aplica às fases de autorização, cumprimento, registro e verificação.

Gestão de presentes e serviços gratuitos

Seu Papel: Presentes, benefícios ou serviços gratuitos poderão ser oferecidos a particulares somente se não excederem os limites estabelecidos pelos regulamentos do país em que você trabalha ou, se mais rigorosos, do seu país de origem.

Alinhado com este princípio, é proibido pedir ou aceitar direta ou indiretamente dinheiro, presentes ou favores oferecidos por terceiros, exceto nos casos em que forem de valor limitado. Caso contrário, devem ser recusados, se a devolução de um presente ofenderia o doador ou se as circunstâncias sob a qual ele foi dado implicam a sua de evolução, notifique imediatamente o gestor do departamento.

Conflitos de Interesse

Seu Papel: Na sua atribuição de funcionário ou colaborador da empresa, você não deve usar o nome "Bracco" para ganhos pessoais e deve evitar atividades que gerem conflito com os interesses da Empresa. Isso inclui, sem limitação, participar de decisões comerciais com empresas ou instituições na qual você ou um familiar possuem interesse, pois essas decisões podem resultar em ganhos indevidos para você ou para o seu familiar

BENS INTANGÍVEIS

O Grupo Bracco está ciente do valor

dos bens intangíveis e dos dados

personais dos quais a Empresa está

encarregada, possuindo procedimentos

para protegê-los.

Cada funcionário é responsável por

cumprir com esses procedimentos

para proteger esses bens.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Proteção da Propriedade Intelectual

Nossa Política: O Grupo Bracco garante a proteção e a defesa de seus ativos de propriedade intelectual, incluindo patentes, projetos, marcas registradas, domínios, direitos autorais, segredos comerciais e quaisquer conhecimentos que representem vantagens de concorrência valiosas. O Grupo Bracco também reconhece e respeita os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

Seu Papel: Você deve garantir a proteção dos direitos de propriedade intelectual da Empresa abstendo-se de informar sobre projetos em andamento sem as devidas autorizações, respeitando os procedimentos da Empresa para a proteção de propriedade intelectual e comunicando apropriações indébitas ou uso fraudulento de que você tiver conhecimento.

PROTEÇÃO E CONFIDENCIALIDADE DE DADOS

Privacidade

Nossa Política: O Grupo Bracco implementa requisitos para a proteção e salvaguarda de dados pessoais, incluindo proteção contra processamentos não autorizados e ilegais e contra perdas acidentais, destruição ou danos, considerando o estado atual, os custos da implementação, a natureza, o escopo, o contexto e os fins do processamento, assim como o risco da probabilidade variável e da severidade dos direitos e liberdades das pessoas físicas por meio da aplicação de medidas técnicas e organizacionais adequadas alinhadas com as leis e regulamentos aplicáveis.

Seu Papel: Você deve proteger os dados pessoais que a Empresa confiou a você como se fossem os seus dados pessoais, em especial, perguntando-se se o processamento destes dados é necessário para os fins legítimos da empresa. Você deve cumprir e ser capaz de demonstrar cumprimento com as políticas de proteção de dados da empresa e consultar com o responsável pela privacidade tanto no momento da determinação dos meios de processamento como no momento do processamento.

Informações Confidenciais

Seu Papel: Qualquer informação adquirida por meio do seu relacionamento com a Empresa é confidencial e não deve ser divulgada a terceiros em hipótese alguma, incluindo seus familiares, exceto no caso em que esta informação for de domínio público. Você deve tratar a informação a qual você obteve acesso de acordo com os procedimentos estabelecidos pela Empresa.

CONTABILIDADE

Registros Contábeis

Nossa Política: Os registros contábeis do Grupo Bracco são mantidos de acordo com os princípios da transparência, veracidade, integralidade, precisão e cumprimento das leis pertinentes.

Seu Papel: Você deve garantir que cada transação seja embasada por uma documentação adequada, facilitando a contabilidade e a identificação da responsabilidade, e garantir acesso livre dos auditores internos e externos aos dados e documentos necessários para realizarem suas atividades.

Gestão de Pagamentos

Nossa Política: O Grupo Bracco busca fazer negócios somente com parceiros comerciais e clientes envolvidos em atividades legítimas e não aceita fundos de fontes ilícitas.

Seu Papel: Você deve cumprir com os procedimentos da Empresa para prevenir lavagem de dinheiro, ex.: os procedimentos "Conheça seu Cliente/Fornecedor" e políticas sobre formas aceitáveis de pagamentos feitos e recebidos.

Gestão Fiscal

Nossa Política: O Grupo Bracco cumpre com os regulamentos fiscais dos países onde a empresa possui atividades e obedece a princípios fiscais internacionais para gerir transações internacionais.

Seu Papel: Se você tiver algum problema relacionado a impostos no contexto do seu trabalho no Grupo Bracco, entre em contato com o responsável local de assuntos fiscais na empresa onde você realiza suas atividades.

RELAÇÕES COM A EQUIPE

O Grupo Bracco acredita que os recursos

humanos são um fator chave para

o desenvolvimento bem-sucedido do Grupo

com o passar do tempo e está comprometido em criar

todas as condições necessárias para garantir

a promoção das competências e dos

conhecimentos dos funcionários. Os funcionários,

ao buscar os objetivos da empresa,

devem usar disponibilizados de maneira eficaz,

para atingir os objetivos corporativos.

eficiente e econômica, de acordo com

Esse Código de Ética

▼ NOSSA POLÍTICA Respeito no Local de Trabalho

O Grupo Bracco não faz discriminação por raça, cor, religião, gênero, idade, orientação sexual, nacionalidade, deficiência, gravidez, informações genéticas ou situação profissional.

O Grupo Bracco promove um local de trabalho livre de intimidação e hostilidade, disponibilizando espaço para a denúncia de qualquer tipo de assédio, perseguição ou bullying.

Recrutamento e Remuneração de Pessoal

O processo de seleção para membros novos, realizado de acordo com os princípios deste Código de Ética, visa recrutar as pessoas mais bem qualificadas para preencher as vagas, proibindo qualquer forma de discriminação, favoritismo e concessões. A Empresa também se compromete a fornecer oportunidades iguais a todos os funcionários.

Todos os membros da Equipe são contratados de forma consonante com as leis em vigor sem haver qualquer forma de vínculo trabalhista ilegal ou exploração de trabalho. O sistema de remuneração, em todos os níveis, é determinado unicamente de acordo com a função do funcionário, treinamento, competências específicas, experiência, mérito e atingimento de metas atribuídas. O salário recompensa os funcionários com alto desempenho na busca e no alcance das metas comerciais mensuráveis.

Aumentos de salário, aquisições e outros benefícios ou promoções com base em atividades ilícitas e atividades que não cumprem os procedimentos da Empresa são estritamente proibidos.

Saúde e Segurança no Local de Trabalho

A melhoria da Saúde e Segurança no Trabalho dos funcionários é um compromisso-chave do Grupo Bracco. A empresa assegura um ambiente de trabalho que cumpra com as normas de saúde e segurança em vigor relacionadas a sistemas de identificação de riscos no trabalho, gestão e prevenção de fatores de risco e acidentes relacionados à execução das atividades, por meio do Departamento de SSMA.

O Departamento de SSMA implementa uma política interna que rege a saúde e a segurança no local de trabalho e a proteção ambiental de acordo com os regulamentos, sistemas de gestão voluntária e orientações internas. A Equipe, em todos os níveis, deve manter estes princípios ao se envolver em qualquer atividade da Empresa.

▼ SEU PAPEL

Obrigações da Equipe

Lealdade, competência, profissionalismo, confiabilidade, preparação e dedicação da equipe representam os valores e condições que permitem o Grupo Bracco atingir seus objetivos.

Como membro da empresa, você deve cultivar e encorajar o incentivo de novas competências e trabalhar, ao realizar atividades, em total cumprimento com as estruturas organizacionais. Você deve respeitar a dignidade e os valores dos outros e não discriminar ninguém.

Equipamento e Estruturas

Os ativos, instalações e equipamentos da Bracco situados no local de trabalho devem ser usados somente para fins lícitos. É proibido usar os bens, informações e recursos de networking da empresa para fins que contradigam a lei, a ordem pública ou a moralidade.

Nenhum funcionário, administrador ou diretor poderá produzir material audiovisual, eletrônico, fotográfico ou cópias físicas/registros dos documentos da empresa, exceto nos casos em que tais atividades fizerem parte do curso normal das funções atribuídas a tal pessoa e/ou se expressamente autorizado.

É expressamente proibido se envolver em atividades que possam prejudicar, alterar, danificar ou destruir sistemas de informática ou de telecomunicações e dados e programas de computador de propriedade da Empresa ou terceiros. É proibido fazer mudanças, incluindo instalar software em qualquer ativo. Todas as operações, incluindo manutenção, envolvendo equipamentos ou ativos corporativos devem ser realizadas por uma equipe autorizada e qualificada. Cada membro da equipe tem responsabilidade individual em proteger os bens da empresa, prevenindo seu uso inadequado ou fraudulento, ou o uso incorreto de sistemas de informação por funcionários que possa expor a empresa a riscos legais, empresariais e operacionais. Além do mais, vale ressaltar que o uso incorreto ou inadequado dos recursos de TI pode prejudicar a qualidade dos serviços de TI e causar ineficiência nas unidades organizacionais da empresa.

Álcool, drogas e tabaco

O uso de drogas e tabaco é proibido no ambiente de trabalho da empresa.

O consumo de álcool não é permitido durante o horário de trabalho. No ambiente de trabalho, o consumo moderado de bebidas com baixo teor de álcool é permitido somente em datas institucionais e festivas (ex.: Natal) e sempre de acordo com os regulamentos locais. Se permitido, o consumo deve sempre ser feito em pequenas quantidades para não afetar seu estado físico e mental. Você não deve consumir álcool se a sua atividade exigir um estado de total sobriedade, por exemplo, se você é um motorista, um membro de campo ou um operador de máquina.

RELAÇÕES EXTERNAS

O Grupo Bracco busca agir de maneira

justa e profissional em suas relações

com todas as partes interessadas,

sejam essas relações autoridades

públicas, parceiros, fornecedores ou

concorrentes, e conduz negócios de

forma responsável.

● RELAÇÕES COM PACIENTES E PROFISSIONAIS DA SAÚDE

Pacientes

Nossa Política: O benefício e a segurança dos pacientes são nossa prioridade máxima em todas as áreas de nossas operações para garantir resultados melhores aos pacientes e fornecer soluções inovadoras para as necessidades dos pacientes ao redor do mundo de acordo com as leis que regem essas atividades. Protegemos a segurança do paciente identificando, avaliando, gerindo e comunicando quaisquer riscos relacionados ao produto em tempo razoável e de acordo com os regulamentos pertinentes.

Em todas as nossas pesquisas clínicas, buscamos garantir os direitos, a segurança e o bem-estar de todos os participantes. Nos comprometemos com um conjunto global de princípios éticos centrais baseados da Declaração de Helsinque e nos princípios de Boas Práticas Clínicas.

Buscamos descobrir novos meios de melhorar e aumentar a expectativa de vida das pessoas. Com colaboradores ao redor do mundo, também trabalhamos para melhorar o acesso dos pacientes à saúde por meio de pesquisa médica, novos modelos de negócios e ações para fortalecer os sistemas de saúde em economias desenvolvidas e em desenvolvimento.

Nos comprometemos a fornecer informações claras, atualizadas e fáceis de compreender para nossos pacientes sobre nossos produtos, de acordo com as leis, regulamentos e melhores práticas acadêmicas e industriais pertinentes.

Seu Papel: Os funcionários da Bracco devem realizar investigações clínicas de acordo com os padrões éticos e procedimentos internos mais elevados. A pesquisa clínica da Bracco deve sempre visar benefícios para pacientes.

Os funcionários da Bracco devem comunicar com rapidez e eficácia às Autoridades Reguladoras qualquer evento adverso ocorrido durante o uso de nossos projetos em desenvolvimento e produtos comercializados (medicamentos e dispositivos médicos) de acordo com os procedimentos internos. O monitoramento é necessário para cada medicamento e dispositivo médico durante a sua vida útil, durante o seu desenvolvimento incluindo os estágios precoces do projeto do medicamento/dispositivo, testes clínicos, e acompanhamento pós-vendas/sistemas de dispositivos médicos.

Espera-se que todos os funcionários envolvidos no desenvolvimento de novos medicamentos e dispositivos médicos façam com que a inovação de valor agregado seja aprovada pelo maior número de autoridades reguladoras da maneira mais eficaz, eficiente e rápida, e que sejam amplamente disponibilizados e sejam acessíveis.

As comunicações científicas devem apresentar evidências e seguir procedimentos internos para garantir o cumprimento das leis e regulamentos pertinentes e estar alinhadas com os padrões mais altos.

Nossa Política: Coletamos e fornecemos informações científicas para profissionais de saúde que sejam precisas, atualizadas, com base em evidências e alinhadas com as melhores práticas e regulamentos pertinentes.

O Grupo Bracco compartilha resultados e dados de estudos clínicos para ajudar profissionais e provedores de saúde a fazer diagnósticos e decisões de tratamento e a aprimorar o conhecimento científico benéfico à sociedade.

Ao interagir com profissionais de saúde e recorrer aos seus serviços, a Empresa coloca ética no centro do relacionamento. A empresa respeita a independência desses profissionais e cumpre com os regulamentos pertinentes, especialmente em relação à transparência e à provisão de vantagens.

Seu Papel: As interações com os profissionais de saúde devem ocorrer de acordo com as orientações e procedimentos internos da Empresa.

Qualidade

Nossa Política: O Grupo Bracco desenvolve, comercializa e fabrica produtos de alta qualidade de acordo com os requisitos regulatórios.

● RELAÇÕES COM OS CLIENTES

Satisfação do cliente

Nossa Política: Nós buscamos a satisfação máxima do cliente. Ouvimos nossos clientes e criamos soluções que agregam valor a suas operações e pacientes.

Seu Papel: Como parte da equipe da empresa, você deve fazer o seu melhor para ouvir nossos clientes, entender suas expectativas e necessidades não atendidas adequadamente e criar soluções que agregam valor para suas operações e pacientes.

● RELAÇÕES COM PARCEIROS COMERCIAIS, ACIONISTAS E IMPRENSA

Parceiros Comerciais

Nossa Política: O Grupo Bracco estabelece e mantém relações comerciais somente com parceiros comerciais que implementem os princípios da imparcialidade e ética.

Alinhada a este princípio, a empresa vincula os parceiros comerciais contratualmente para cumprir com todas as leis e regulamentos pertinentes e obedecer aos princípios deste Código de Ética, reservando-se o direito contratual de tomar medidas adequadas, inclusive rescisão, se tais parceiros infringirem as regras.

Seu Papel: A Equipe da Empresa:

> não deve possuir obrigações pessoais para com os parceiros comerciais: qualquer relacionamento pessoal com eles deve ser comunicado imediatamente ao gestor do departamento antes de iniciar qualquer negociação;

> devem comunicar imediatamente ao gestor do departamento qualquer tentativa de alterar as relações comerciais normais;

> devem escolher parceiros comerciais de acordo com os princípios da imparcialidade e independência e com base nos requisitos objetivos de confiabilidade, integridade, qualidade e eficiência.

Acionistas

Nossa Política: Maximizar valor para os acionistas é um dos objetivos principais do Grupo Bracco. A Empresa garante tratamento igual a todos os seus acionistas de acordo com as leis em vigor.

Imprensa

Nossa Política: O Grupo Bracco se compromete a manter um diálogo justo e honesto com a imprensa, informando o mercado e seus acionistas sobre as atividades da Empresa e apresentando os fatos de forma real e justa. As relações com a imprensa são tarefas de funcionários específicos.

● RELAÇÕES COM CONCORRENTES

Concorrentes

Nossa Política: A Empresa cumpre com as leis de concorrência e com os direitos dos concorrentes. Não buscamos obter informações sobre competidores por meio de ações injustas e ilícitas nem agimos em conluio com concorrentes, e nos abtemos de cometer atos de concorrência desleal.

Seu Papel: O membro da Equipe da Empresa deve evitar contato impróprio e/ou ilegal com os concorrentes e, especialmente, não deve celebrar contrato com eles nos casos em que isso violar as leis de concorrência pertinentes. O membro deve entrar em contato com a pessoa encarregada pelas leis de concorrência se ele tiver alguma questão sobre práticas que podem gerar problemas de concorrência.

● RELAÇÕES COM AUTORIDADES

Administração Pública

Nossa Política: Relações com autoridades governamentais em nome e/ou representando a Bracco serão tratadas somente por pessoas qualificadas indicadas, de acordo com os regulamentos pertinentes e conforme os princípios de lealdade, exatidão, transparência concernentes aos interesses da administração pública.

Seu Papel: Ao gerir tais atividades, você deve prevenir qualquer ação que possa delimitar a autonomia dos representantes governamentais e/ou de sua avaliação independente.

Nos casos em que houver financiamento público, você é obrigado a destinar fundos para os fins exatos a que tais fundos foram solicitados e obtidos pela Empresa.

.Autoridades Judiciais e Regulatórias

Nossa Política: A Empresa mantém relações saudáveis e éticas com órgãos supervisores e agências reguladoras, garantindo total cumprimento do papel institucional dessas instituições, respondendo com precisão e prontidão a qualquer pedido formal feito.

A Empresa se compromete a colaborar integralmente com os agentes públicos nacionais e internacionais e com órgãos supervisores e regulatórios, durante auditorias ou inspeções, e fornecerá informações claras, transparentes e verdadeiras aos agentes públicos

Seu Papel: Você deve garantir que todos os documentos disponibilizados estejam precisos, claros, objetivos e organizados, garantindo a integridade, a precisão e a fidelidade das informações fornecidas.

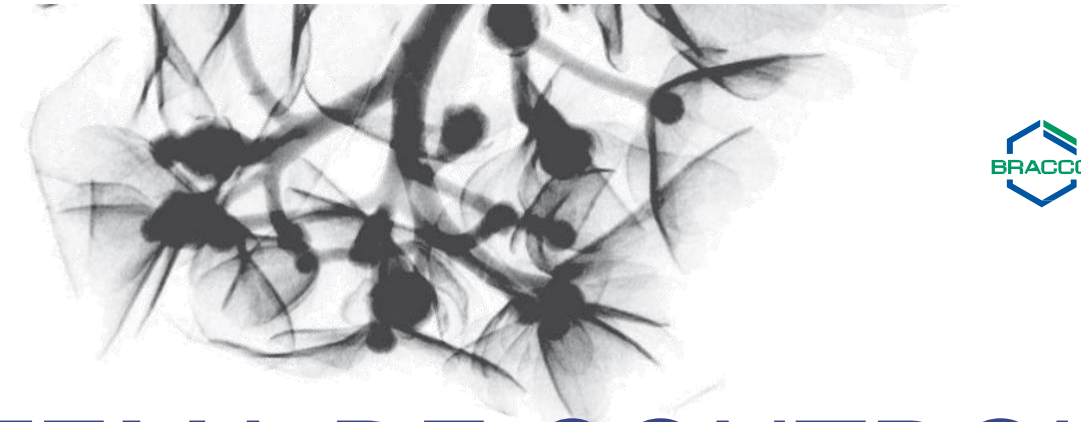
Durante processos judiciais, investigações ou inspeções, é proibido manipular, destruir ou alterar documentos, mentir, fazer declarações falsas, obrigar ou persuadir os outros a fazerem declarações falsas ou fornecer informações falsas às autoridades.

Partidos Políticos

Nossa Política: Contribuições para partidos políticos feitas em nome da Empresa são permitidas somente se cumprirem com as disposições legais dos países onde a Empresa possui negócios e devem ser aprovadas antecipadamente pelos órgãos administrativos da Empresa.

Qualidade

Nossa Política: Garantir que dados e informações precisas, claras, fiéis e imparciais sejam fornecidas às Autoridades de Saúde em qualquer comunicação.



SISTEMA DE CONTROLE INTERNO E GESTÃO DE RISCOS

O Grupo Bracco se compromete

a respeitar os procedimentos

disponíveis para garantir conformidade com

e regulamentos pertinentes às atividades

e implementou um sistema de controle interno

para monitorar o cumprimento.

O Grupo Bracco busca garantir

que os Destinatários estejam cientes deste Código

de Ética para garantir sua eficiência,

E tomará as medidas necessárias para sancionar medidas

contra a violação deste código.

▣ SISTEMA DE CONTROLE INTERNO

Nossa Política: O sistema de controle interno e gestão de riscos do Grupo Bracco é definido como o conjunto de procedimentos, estruturas organizacionais e atividades relacionadas que visam garantir, por meio de um processo adequado de identificação, medidas e gestão e monitoramento de riscos, a gestão correta da empresa de acordo com os objetivos estabelecidos. O sistema garante, entre outras coisas:

> a proteção dos bens da Empresa;

> eficiência e eficácia das operações comerciais;
> a confiabilidade das informações financeiras;
> conformidade com as leis e regulamentos.

A Empresa se compromete a definir uma organização interna para garantir que as responsabilidades/deveres sejam segregados adequadamente, todas as ações e operações sejam registradas adequadamente e que controles de contabilidade sejam feitos.

▣ COMUNICAÇÃO DE VIOLAÇÕES

A nossa Política de denúncia de irregularidades: a cultura do nosso Grupo incentiva a denúncia de quaisquer violações (mesmo que apenas potenciais) e condutas incorretas sem medo de retaliação.

Por conseguinte, solicitamos que os Destinatários nos denunciem quaisquer possíveis preocupações relacionadas com violações de leis, regulamentos e/ou do Código de Ética da Bracco e procedimentos relacionados. As denúncias devem ser enviadas através da:

– **Linha Direta de Comunicação de Irregularidades da Bracco:** <https://bracco.ethicspoint.com>

– Denúncia por telefone através de linhas específicas com base no país do Denunciante (para mais detalhes, consulte <https://bracco.ethicspoint.com>).

De acordo com a **Política de denúncia de irregularidades**, para a qual se remete, todas as denúncias recebidas através da Linha Direta de Comunicação de Irregularidades da Bracco serão tratadas com estrita confidencialidade e protegendo o Denunciante em boa-fé de qualquer forma de retaliação.

▣ SANÇÕES

Nossa Política: O descumprimento das regras de conduta presentes neste Código de Ética será investigado e, se comprovado, resultará em processos disciplinares que poderão acarretar sérias consequências, incluindo ações disciplinares contra funcionários ou rescisão de contrato dos parceiros comerciais.

Índice

OBJETIVO & MISSÃO	6
RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA	8
1. PRINCÍPIOS GERAIS	12
Integridade Corporativa	12
Normas de Comportamento	13
2. PROTEGENDO BENS INTANGÍVEIS	
Propriedade Intelectual	15
Proteção e Confidencialidade de Dados	15
Contabilidade	15
3. RELAÇÕES COM A EQUIPE	16
Nossa Política	16
Seu Papel	17
4. RELAÇÕES EXTERNAS	18
Relações com Pacientes e Profissionais da Saúde	18
Relações com Clientes	19
Relações com Parceiros Comerciais, Acionistas e Imprensa	19
Relações com Concorrentes	20
Relações com Autoridades	20
5. SISTEMA DE CONTROLE INTERNO E GESTÃO DE RISCOS	21
Sistema de Controle Interno	21
Comunicação de Violações	21
Sanções	21



código de ética

2024

Edição
Auditoria Interna Corporativa
Bracco Group Image&Communication

Diagramação
JDT, Milan