



LIFE FROM INSIDE

倫理規定



倫理規定

ブラッコ・グループの倫理規定は、この書類が配布された全ての人が順守すべき原則・権利・義務及び責任の要点を述べたものです。当規定は、自主規制並びに国際規定を含む法規制に沿ってコンプライアンス・ガイドライン及び管理基準に則って作成されました。ブラッコ・グループ各社は各々の社会状況や法規制の必要に応じて規則を付加することができます。但し、いかなる場合も法律や当倫理規定に謳われている原則を乗り越えて義務を課すことはできません。

定義: “会社”や“ブラッコ・グループ”は完全子会社及び支社／関連会社等の全てを含みます。また「この書類が配布された人」とは全ての部門長、従業員、ビジネスパートナー（卸業者、請負業者、コンサルタント、エージェント等）やその他ブラッコのためにもしくはブラッコ・グループの名のもとに働いている全ての人を含みます。

社会的責任を担うということは、ブラッコ・グループの会社創立の原則の中心をなすものであり、またビジネスを行うにあたっての根本的な価値観でもあります。この価値観こそがファミリー企業であった私たちを、時間と共に強く、また社会に信頼される企業へと育てたのです。

Diana Bracco
President and CEO of the Bracco Group

私たちのゴール： それは、強くそして財政的に持続可能な会社になること。そして患者様のニーズに応えることを私たちのミッションの第一義とし、高品質な製品と先進的な品質基準の提供、そして倫理的で公正な事業を行うこと。

Fulvio Renoldi Bracco
CEO of Bracco Imaging SpA

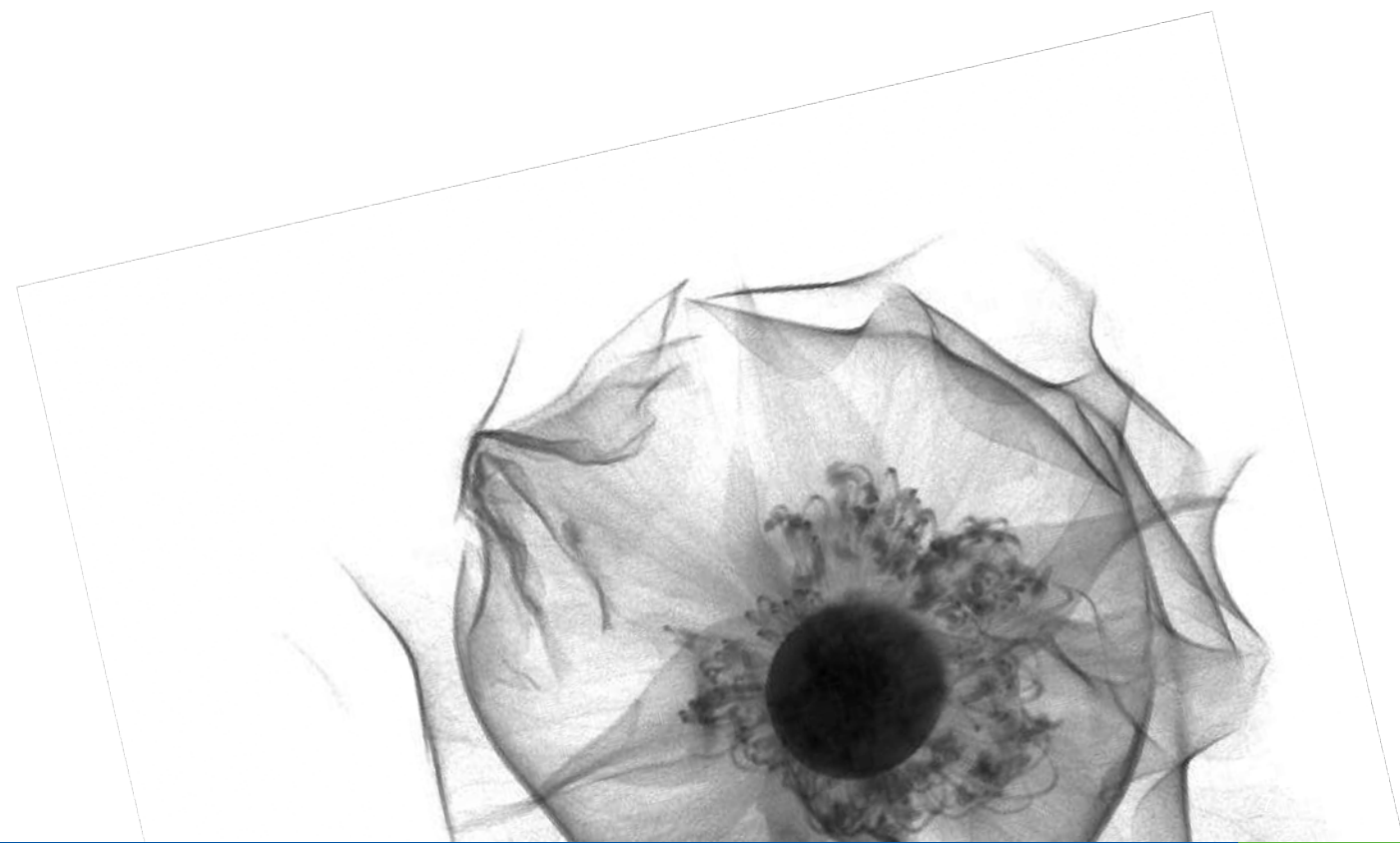
目的

予防、プレジジョンイメー
ジングの
未来を切り開くことにより
人々の生活を
向上させること

6

使命

患者様、
イノベーションの歴史、
有能なチーム、
持続可能なアプローチに対し
誇りを持って尽力すること



企業の社会的責任 (CSR)

CSRはブラッコの創立の基盤となる

価値観の一部であり、会社としての

取り組みや企業政策の中で常に維持・

追求されてきたものです。

今日のビジネス環境においては財政・社会情勢・環境保護等様々な要因の中で上手くバランスを取ることが重要です。つまりCSR政策を入念に調整することは私たちの組織の長期的成功に必要な不可欠なのです。CSR政策は既存の政策イニシアチブと連携・統合され、かつ関連するリスクと報酬への知的手法によるアプローチと協調した動きを取る時に最も効果的になります。私たちの組織としては社内全ての部門を巻き込み、全てのステークホルダーのニーズと優先事項への責任を果たすことが求められます。

現在ブラッコ・グループではビジネス活動がどこで行われていようと常に会社としての責任を意識して行動し、これを以て会社自体及びステークホルダーに対して長期的に持続可能な価値を届けることに重点を置いています。ブラッコはステークホルダーが寄せる関心事や必要性を政策・方針並びに日々の活動に組み込んでいます。また、そうしたことが経済・環境・社会の各領域に与える影響(好影響・悪影響共に)にも気を配り活動をしています

財政的な持続可能性

透明性と責任ある事業、患者様の健康と安全、医療従事者との信頼に基づいた協力関係の構築による医療行為の推進、高品質な製品とサービス、サプライチェーンの責任ある管理、データ保護、デジタルイノベーション、研究開発

環境への配慮による持続可能性

直接的・間接的な環境への影響の低減、エネルギー消費問題、排出、水と廃棄物、環境保護と持続可能な包装

社会的な持続可能性

平等の促進、ダイバーシティ、従業員等への福利厚生、職場の健康と安全、能力開発、地元コミュニティへの参加、健全な文化の促進

目次

1 一般原則

企業としての誠実性 | 行動規範

2 無形資産の保護

知的財産 | データ保護と機密性 | 経理処理

3 スタッフとの関係

会社の方針 | あなたの役割

4 対外関係

患者・医療従事者 | 顧客 | ビジネスパートナー
株主とメディア | 競合他社 | 関係当局

5 内部管理と リスクマネジメントシステム

内部統制システム | 違反報告 | 懲罰

一般原則

ブラッコ・グループは事業展開している全ての

国の法律や規制を完全に順守し世界人権宣

言に謳われている原則及び国際労働機関

(ILO)の協約の精神を共有しています。

従って全ての従業員はこれらの法規制

や当倫理規定の各項に沿って行動する

ことが求められます。

■ 企業としての誠実さ

正直であること

会社の方針: ブラッコ・グループは事業を行っている各々の国の現行規定を完全に順守します。

あなたの役割: ブラッコ・グループの利益を考え、誠実な姿勢で仕事に臨んでください。

評判

会社の方針: ブラッコ・グループは製品の評判と持続可能性は私たちの将来の発展に不可欠なものと考えます。

あなたの役割: この書類を受け取った者として、いかなる状況下においても会社方針への違反や不正行為が正当化されることはありません。

誠実さと反汚職

会社の方針: ブラッコ・グループはいかなる種類の汚職も受け入れる、もしくは許すことはありません。

あなたの役割: 業務には最も高いレベルの誠実さを持って当たり、透明性・誠実性・公正性を保ち、国内外の反汚職を定めた法に則って行動することが求められます。

人権

会社の方針: ブラッコ・グループで行われる全ての活動は世界的に認められている人権を尊重するというものの上に成り立っています。

あなたの役割: 人権侵害が疑われる事象に気づいた場合は当該事項の調査をするため報告してください。

犯罪組織及びテロとの戦い

会社の方針: ブラッコ・グループは犯罪行為に関わっている、もしくはその疑いがあるいかなる個人・法人とも、また人身売買・児童労働・テロ行為等に関わりのある組織とも一切関係を持ちません。

他社との競争

会社の方針: ブラッコ・グループは競争に関する規則及び消費者を保護する規制を完全に順守します。
あなたの役割: 競争他社と、独占禁止法に抵触するような契約を一切結んではいけません。特に価格設定や入札に関しては注意が必要です。

品質

会社の方針: ブラッコ・グループの品質管理システムはコンプライアンス要件を超えて設計され、プロセスの継続的な改善や、倫理感や誠実さを持った活動を支えています。

あなたの役割: 従業員一人一人があなた自身の「品質」です。コンプライアンスを超えて、常に質のある行動が出来るか否かはあなた自身に掛かっています。

環境保護

会社の方針: ブラッコ・グループの活動は全て現行の環境規制を順守して行われ、また環境問題対応に特化したHSE(健康・安全・環境)部門が管理しています。私たちは環境保護改善のための科学的・技術的発展の促進に積極的に貢献し、資源保護や従業員の環境問題に対する意識向上にも力を注いでいます。ビジネス活動を行う時は環境や自然資源を保護するために最良のテクノロジーを使って環境や公衆衛生に配慮し、製造方法や廃棄物を減らすためのテクノロジーを取り入れています。

あなたの役割: この問題に対する会社の方針を順守し、責任ある行動をとることが求められます。

■ 行動規範

商取引における透明性

会社の方針: ブラッコ・グループは商取引に当たっては完全な透明性を保ち、マネーロンダリングや盗品を受け取るといった不正を回避するための適切な管理を行っています。

あなたの役割: 取引をする可能性がある相手についてはブラッコが定めた手順に従ってその活動の合法性を評価する必要があります。同時に金銭授受やその他の便益が生じる場合は取引関係を結ぶ前に十分な注意が必要です。

トレーサビリティ

会社の方針: 法で規制された活動に関しては全てトレーサブルで完全なデータを保管しておく必要があります。

あなたの役割: 全ての取引データを適切に保管し取引が行われた経緯や現状をチェックできるようにしておく必要があります。これは、承認・実行・記録・確認等全ての過程に係る重要事項です。

贈物と無償のサービス

あなたの役割: 贈物、便宜供与や無償のサービスを個人的に提供することはできませんが、事業を行っている国、更には自分の母国の規定で定めている額を超える額の現金・贈物や便宜供与を第三者から直接・間接に受け取ることも禁じます。これを超えた場合は受け取りを辞退しなければなりません。もし辞退することが相手に失礼に当たる場合または返すことができない状況下においては直ちに上長に報告が必要です。

利害の対立

あなたの役割: 従業員として、もしくはビジネスパートナーとして、“ブラッコ”の名前を個人的利益のために使用してはならず、会社の利益と相反することは避けなければなりません。これは企業や施設との取引においてあなた自身やあなたの家族が当該取引によって不適切な利益を得る場合を含みます。

無形資産の保護

ブラッコ・グループは、託された無形資産

や個人情報の価値を十分に意識し、それ

を保護する手順を整えています。

従業員は皆こうした資産を守るために

定められた手順を順守する責任があり

ます。

▲ 知的財産

知的財産の保護

会社の方針: ブラッコ・グループは知的財産、つまり特許、デザイン、商標、ドメインネーム、著作権、企業秘密や知識等、競合上優位に立つために価値のある各種情報の保護と防御を保証します。同時に第三者の知的財産権を尊重します。

あなたの役割: 進行中のプロジェクト等の中で適切な許可なく他者に情報をコミュニケーションすることを控え、会社の知的財産保護に関する手順に則り、また何らかの不正流用や不正行為に気付いた時はすぐに報告することで、会社の知的財産権を守ることが必要です。

▲ データ保護と 機密性

プライバシー

会社の方針: ブラッコ・グループは個人情報保護のために必要な要件、例えば許可されていないもしくは違法な処理、不慮のデータ喪失や破壊等に対する対策を導入しています。これは最新技術、実施費用、処理の性質、範囲、内容及び重大性を考慮した上で、現行法規に沿って適切な技術の強化と組織的基準を通して行われています。

あなたの役割: 会社から託された 個人情報あなたは自身の情報と同様に慎重に扱い、特に情報処理をする場合には、それが会社として正当な処理なのかを考える必要があります。会社の情報保護のコンプライアンスに則って作業することが必要であり、処理方法の決定時及び実際に処理を行う際にはプライバシーの責任者に相談してください。

機密情報

あなたの役割: 職務上知りえた情報は、既に公知となっているものを除いて、いかなる場合も家族を含む第三者に開示してはいけません。入手した情報は会社で定められた手順に従って扱うことが求められます。

▲ 経理

経理記録

会社の方針: 経理記録は透明性・誠実性・完全性・精密性の原則及び適用法に従って保管されます。

あなたの役割: 経理処理は一件毎に適正な書類をもとに行い、簡単な経理処理で責任の所在を明確にして、内部・外部監査担当者が監査実施時にデータや書類を自由に閲覧できるようにしておかなくてはなりません。

支払管理

会社の方針: ブラッコ・グループは適法な活動を行っているビジネスパートナー／顧客のみと取引を行い違法な資金源からのお金は一切受け取りません。

あなたの役割: 会社が定めている手順に従いマネーロンダリング等の不正を防ぎ、また支払いを受け取る／行う場合にも手順と方針に従う必要があります。

税金の管理

会社の方針: 事業展開をしている当該国の税法を順守し、事業が複数国にまたがる場合には国際税法の原則に従う。

あなたの役割: ブラッコ・グループ内での業務遂中に税法上の問題が生じた場合は、あなたが業務を行っている会社の現地の税に関する担当者に相談してください。

3

スタッフとの関係

ブラッコ・グループでは人材こそが長期的な発展の鍵であると考え、会社が目指すゴールに至るための、個々のスキルや専門知識の向上を可能にする土台作りをしています。スタッフは有形・無形の資源を、この倫理規定に従って有効に使う必要があります。

▼ 会社の方針

職場ではお互いを尊重すること

ブラッコ・グループの職場では人種・肌の色・宗教・性別・年齢・性的志向・国籍・身体的障がい・妊娠・遺伝的要素・雇用形態等によって差別されることはありません。同時に、ハラスメントやいじめの訴えへの対処の手順を作成し、威嚇行為や敵愾心が生まれることのない職場づくりを推進しています。

スタッフのリクルートと俸給

新規に雇用するスタッフの選定は当倫理規定の原則に基づいて行い、いかなる種類の差別・えこひいき・利権をも排し、空いているポストに一番ふさわしい人選をしなければなりません。また全てのスタッフに対し同等の機会を与えなければなりません。全てのスタッフを現行法に沿って雇用しなくてはならず、違法雇用や搾取は許されません。俸給システムは全てのレベルにおいて特殊スキル、経験、実績及び設定された目標等によって個別に決定されます。違法な行為に基づく昇給やその他の報奨または昇級は厳に禁止します。

職場での健康と安全

就業中のスタッフの安全性と健康的環境を向上させることはブラッコ・グループの重点施策の一つであり、職場環境が作業時の危険を察知するシステムに係る健康安全基準に準拠していることを保証しています。またHSE部門を通して、作業事故・リスクの管理と防止を行っています。HSE部門は職場における健康・安全を管理するための内部方針を、また環境保護法を順守するための社内ガイドラインを導入しました。全てのスタッフは会社の業務に当たる際にはこれらの原則を守る必要があります。

▼ あなたの役割

スタッフの義務

スタッフの誠実さ、能力、プロ意識、信頼性、心構え、専心といった要素はブラッコ・グループが目指す目標の達成に欠かせない価値を表すものです。会社のスタッフとして、業務遂行に当たっては組織構造に従う必要があり、新しいスキルの啓発をよう求められています。常に他者を敬い、価値を認めることが必要で、差別は許されません。

機器や構造物

職場内にある機器類は合法的な目的にのみ使用できます。会社資産・情報・ネットワークを法律・社会秩序や倫理観と相いれない目的で使用することを禁じます。いかなる従業員・部門長も会社所有の書類・資料をもとに視聴覚資料・電子媒体・写真・コピー等

の作成や録音をすることは、担当の業務を通常通り行う上で必要であり明らかに許可されている場合を除き禁止されています。また会社や第三者が所有するコンピュータや通信機器、プログラムに対し損害を与えたり破壊したりすることは厳に禁止されています。PCへの新しいソフトウェアのインストール・プログラム変更・保守作業等は許可を受け、資格を持った専門の人員以外が行うことは禁止されています。会社資産を守ることは個々のスタッフの責任であり、不正・不適切使用を防ぐ必要があります。スタッフのITシステムの不適切な使用は法的にも事業に対するリスクを引き起こす可能性があります。更に不正・不適切な使用は、部門のITの質の低下を引き起こすこともあり効率低下にもつながります。

飲酒、薬物、喫煙

薬物使用及びオフィス内での喫煙は禁止します。飲酒も就業時間中は禁止ですが、アルコール度数が高くないものを適量飲むことは祝い事等がある場合（例：クリスマス）に限って許可されています。いずれにしても各国の規則に則っていることが必要です。飲酒が許された場合も精神的・肉体的な影響がない量であることが求められます。但しあなたの職務が運転手・現場スタッフ・機械操作担当者等、完全にしらふであることが必要な場合は飲酒をしてはいけません。

対外関係

私たちは、公的機関・パートナー・サブ

ライヤー・競合他社等、相手の立場に

関わらず全てのステークホルダーに対

して公正でプロフェッショナリズムを持

って行動するよう努力し、責任あるビジ

ネスを行っています。

患者様及び医療従事者との関係

患者様

会社の方針: 患者様の利益と安全は私たちの事業の全ての領域の中で、何よりも優先されるべきものです。患者様のより良いアウトカムのため、また世界中の患者様のニーズに合わせた先進的なソリューションを提供することに焦点を当て、こうした活動を規定している法に則って行動しています。また適用法令を順守し、製品に関連するリスクを素早く特定・評価・管理・報告することによって患者様の安全を守っています。私たちが行う全ての臨床試験においては全ての患者様の権利・安全性・健全性が確保されるよう努力をし、またヘルシンキ宣言に基づく国際的な倫理原則並びにGCPの原則の順守に専心しています。また同時に人々の生活の改善を図る新しい道筋の模索もしています。世界中の協力者と共に医学研究、新しいビジネスモデルの構築、更には途上国・先進国を問わずヘルスケアシステムの強化を通してより多くの患者様が医療行為を受けられることを目指しています。私たちは製品についての明確で最新の情報を適用法に則って患者様にお届けすることを約束します。

あなたの役割: 臨床試験を行う場合には最高の倫理基準と内部手続きのもとに実施することを期待されています。実施する場合には必ずそれが患者様の利益のためでなくてはなりません。

ブラッコにおいて開発中または商品化済みの製品（医薬品・医療機器共に）使用中に発生した副作用報告は、社内手順に従って迅速且つ効率的に関係当局に報告する必要があります。それぞれの医薬品・医療機器はそのライフサイクルを通して、つまり設計の初期段階・臨床検査・販売後を含めてモニタリングする必要があります。

新しい医薬品や医療機器の開発に携わる全てのスタッフには、最も効果的・効率的且つ迅速に関係当局からの承認を得られ、且つ広く安価で入手できるような付加価値のある先進的な開発が期待されています。科学的コミュニケーションを行う場合には、エビデンスに基づいた内部手順に従い、コンプライアンス及び適用法を順守し、最も高レベルの規範に則っている必要があります。

医療関係者

会社の方針: 私たちは正確で最新且つエビデンスに基づいた科学情報を収集し、それをベストプラクティスに従い、且つ適用法を順守した上で医療従事者に提供します。ブラッコ・グループは臨床試験の結果やデータを医療従事者・医療サービス提供機関に提供し病気の診断や治療方法の決定を助け、先進の科学知識を前進させることにより社会の役に立っています。

医療従事者との交流においてはその関係性の中心に倫理規定を置いています。彼らの独立性を尊重した上で、適用法に則り特に透明性を確保します。また利益の提供には注意が必要です。

あなたの役割: 医療従事者との付き合いにおいては会社のガイドラインと手順を完全に順守することが大切です。

品質

会社の方針: ブラッコ・グループは高品質の製品の開発・市場取引・製造を適用法を順守して行います。

会社は安全で信頼が置け、効果的な製品とサービスを患者様と顧客の皆様へ最高の品質で提供します。社内の品質部門は適切な独立性を持ち、最高レベルの品質基準を用いて社内全体に品質重視の精神を促進することとします。

あなたの役割: 患者様や医療従事者により品質に関する問題点が確認された場合は必ず報告してください。

顧客との関係

顧客満足

会社の方針: 私たちは最高レベルの顧客満足度を達成するために努力をします。お客様の声を聴きそのオペレーションと患者様への対応に付加価値を与えるようなソリューションを創造します。

あなたの役割: 会社のスタッフとしてお客様の声を聴き、期待されていることをしっかりと理解するためにベストを尽くしそのオペレーションと患者様への対応に付加価値を与えるようなソリューションを創造することが期待されます。

ビジネスパートナー、株主、メディア

ビジネスパートナー

会社の方針: ブラッコ・グループ各社は公正性と倫理規定の原則を順守している相手とのみパートナーシップを締結・維持します。この原則に則り、相手先との契約には法規制及び当倫理規定の原則の順守を盛り込み、これに反する行動があった場合には契約解除も含めた対応を取ることができるようにしておくこととします。

あなたの役割: 会社のスタッフとして:

> ビジネスパートナーに対し個人的義務を負ってはいけません。個人的なつながりがある場合は交渉開始前に部門長への報告が必要です。

> 通常のビジネス上の関係性を変更しようとする場合は直ちに部門長への報告が必要です。

> ビジネスパートナーの選定に当たっては、公平性と独立性の原則のもと、信頼・誠実・高品質・効率性の客観的要件を満たす相手を選んでください。

株主

会社の方針: 株主にとっての価値を最大限に高めることはブラッコ・グループにとって第一義の目標の一つです。現行法に則り、全ての株主に対し公平な対応をします。

メディア

会社の方針: ブラッコ・グループは市場やステークホルダーに対して会社の活動や、事実関係の正確で誠実な情報を報告するために、メディアとの公正で誠実な対話を維持しています。メディア対応については専門のスタッフを配しています。

●競合他社との関係

競合他社

会社の方針: 競争法を順守し、競合相手の権利を尊重します。不公正で違法な方法を用いて競合相手の情報を得ようしたり、競合相手と結託して競争を回避したりといった不正行為はしません。

あなたの役割: 競合他社との適切でないまたは違法な接触は避けるべきであり、特に競争法に抵触するような契約は一切結んではいけません。競争法に関し何らかの疑問が生じた場合には必ず法務担当者に相談をする必要があります。

●当局との関係

行政

会社の方針: ブラッコの名を使用する場合の政府当局との関係は、適用法と誠実性・正当性・透明性・効率性の原則に沿って専門のトレーニングを受けた担当スタッフのみが扱います。

あなたの役割: こうした活動をする上では政府側担当者の自立性やその独立評価性を弱めたりするような行動は慎まなくてはなりません。公的資金が得られるような場合はその資金を得た目的そのものために割り当てなくてはなりません。

司法及び監督当局

会社の方針: 監督当局及び規制当局の組織的役割を完全に尊重し、正式な要請に対して的確かつ迅速に対応することで健全で倫理的な関係を維持します。監査実施期間中には国内外の公的機関・規制当局・監督当局の担当者に対し全力で協力し明確で透明性のある信頼のおける情報を提供します。

あなたの役割: 提供する情報の完全性・正確性・忠実性を保証するため、あなたが提出する書類は全て正確・明確・客観的・網羅的であることが求められます。また訴訟手続・調査・査察等の間に、書類の改ざん・破棄・嘘をつく・虚偽報告をする・他人に虚偽報告をさせる・誤った情報を提供する等の行為をすることを厳に禁じます。

政党

会社の方針: 会社の名においてなされる政治的な貢献は当該国の法を順守したものである場合のみ許され、また事前に担当部署の承認を得る必要があります。

品質

会社の方針: 医療当局への連絡は、いかなるタイプのコミュニケーションであっても正確・明確・誠実・公平なデータと情報を提供します。

内部管理と リスクマネジメントシステム

ブラッコ・グループは法や規則を順守する

ために定められた社内手順を守り、活動

のコンプライアンスレベルのモニタリング

を行っています。

当倫理規定を読まれた皆さんは

この規定の効力に対し意識を高め

違反に気づいた場合取るべき

行動について認識をしてください。

内部管理システム

会社の方針: ブラッコ・グループでは内部管理とリスクマネジメントシステムは手順・組織構造並びに、確立された目的と一致する正しい会社運営を識別・測定・リスク管理及びモニタリングを通して保証することを目的とした各種関連活動を一式としたものと定義しています。

このシステムは例えば以下の様な事項を保証します。

> 会社資産の保護;

> 企業活動効果・効率;

> 会計報告の信頼性;

> 法律・規則の順守。

各責任・義務を負う部門は会社が決定し、それが適切に分離管理され、また行われたオペレーションが正しく記録され、帳簿管理も適切にされていることに会社として責任を持ちます。

規定への抵触に関する報告

当社の内部告発に関する方針: 当社の集団文化では、報復を恐れることなく、あらゆる違反行為(それが潜在的なものであっても)や不正行為について報告することを奨励しています。

そのため、この通知を受け取った皆様には、法律、規制、またはBraccoの倫理規定および関連する手続きへの違反となり得る懸念についてご報告いただくようお願い申し上げます。報告内容は以下を通じて送信されます。

- Bracco スピークアップホットライン: <https://bracco.ethicspoint.com>

- 報告者の居住国に基づく特別回線を通じて 電話による報告を行う(詳細については、<https://bracco.ethicspoint.com>をご覧ください)。

参照先である **内部告発に関する方針**により、Bracco **スピークアップホットライン**を通じて受理された報告のすべては、厳格な守秘義務のもとで取り扱い、誠意をもって報告してくれた方をあらゆる形の報復から保護します。

懲罰措置

会社の方針: 当倫理規定に謳われている行動基準が守られていない場合は調査が行われ、確認された場合は懲罰措置が取られます。従業員に対する懲戒処分やビジネスパートナーに対する契約解除等の重大な措置が取られる場合もあります。

目次

| | |
|------------------------------|-----------|
| 目的と使命 | 6 |
| 企業の社会的責任 | 8 |
| 1. 一般原則 | 12 |
| 企業としての誠実性 | 12 |
| 行動規範 | 13 |
| 2. 無形資産の保護 | 14 |
| 知的財産 | 15 |
| データ保護と機密性 | 15 |
| 経理処理 | 15 |
| 3. スタッフとの関係 | 16 |
| 会社の方針 | 16 |
| あなたの役割 | 17 |
| 4. 対外関係 | 18 |
| 患者様・医療従事者との関係 | 18 |
| 顧客との関係 | 19 |
| ビジネスパートナー・株主・メディアとの関係 | 19 |
| 競合他社との関係 | 20 |
| 当局との関係 | 20 |
| 5. 内部管理とリスクマネジメントシステム | 21 |
| 内部管理システム | 21 |
| 規定への抵触の報告 | 21 |
| 懲罰措置 | 21 |



LIFE FROM INSIDE

倫理規定

2024

Edited by
Corporate Internal Audit
Bracco Group Image & Communication

Graphic Design
JDT, Milan

© Bracco Spa | All rights reserved

www.bracco.com