



LIFE FROM INSIDE

código de ética



Código de Ética

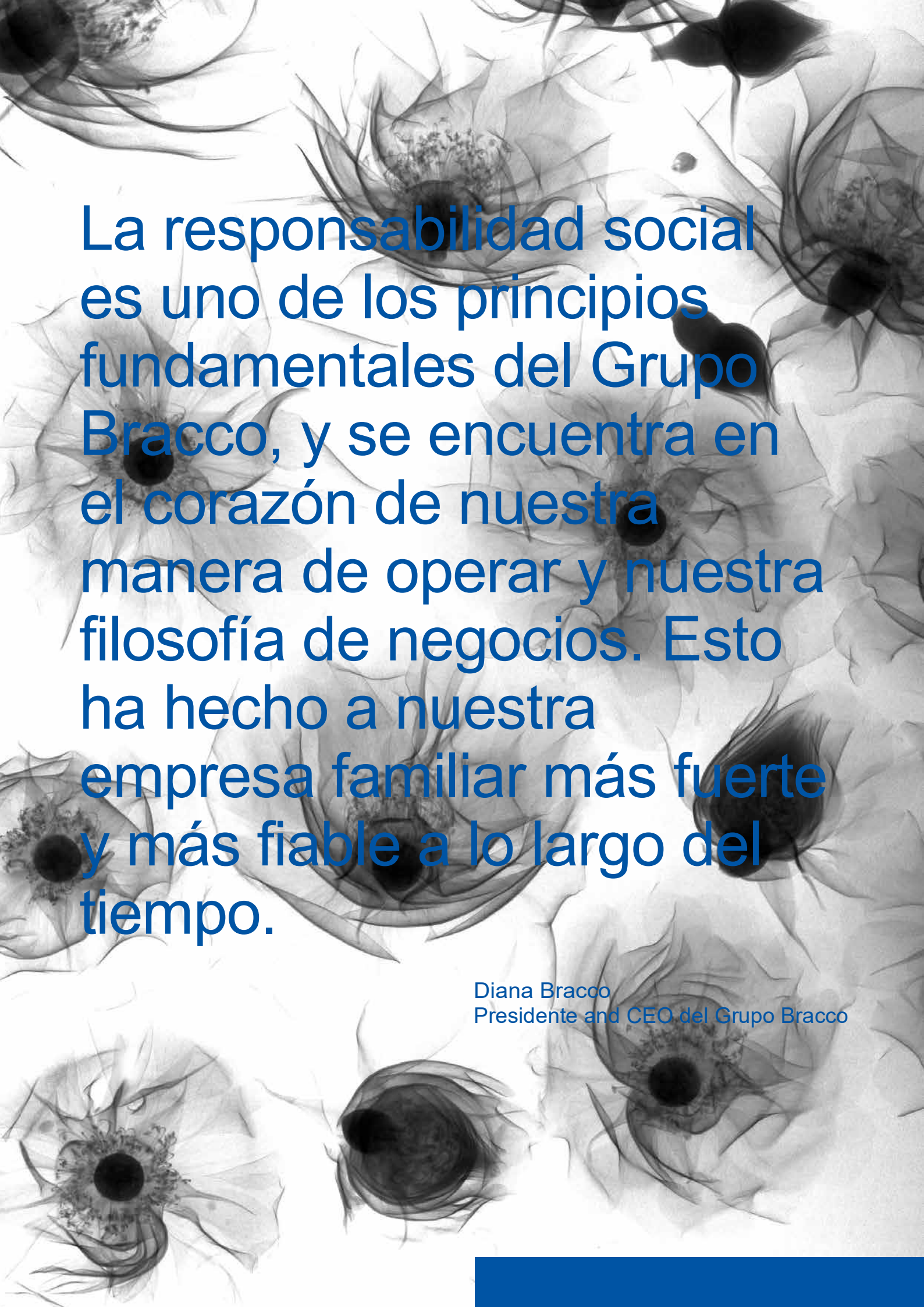
El Código de ética del Grupo Bracco resume una serie de principios, derechos, responsabilidades y deberes con los que todo aquel que lo recibe debe cumplir.

Este documento se ha preparado en concordancia con las guías de cumplimiento y estándares de control que provienen tanto de la auto-regulación como legislación específica, incluyendo regulaciones internacionales.

Cada empresa del Grupo Bracco puede definir reglas adicionales para adaptar el documento a sus necesidades, el contexto social local y la legislación y marco regulatorio. En cualquier caso, cualquier obligación adicional que se enuncie, no suprimirá los principios establecidos por Ley en este documento.

Definiciones: “Compañía” o “Grupo Bracco” incluye a todas las entidades de propiedad absoluta y afiliados del Grupo Bracco para los propósitos de este Código de Ética.

“Recipiente” incluye a todos los directores, empleados (en todos los niveles), colaboradores y socios de negocios (proveedores, contratistas, consultores, agentes, distribuidores) así como todos los que trabajen para o en nombre del Grupo Bracco.

A black and white photograph of several flowers, possibly gerberas, with their centers and petals clearly visible. The flowers are scattered across the left side of the page, serving as a background for the text.

La responsabilidad social es uno de los principios fundamentales del Grupo Bracco, y se encuentra en el corazón de nuestra manera de operar y nuestra filosofía de negocios. Esto ha hecho a nuestra empresa familiar más fuerte y más fiable a lo largo del tiempo.

Diana Bracco
Presidente and CEO del Grupo Bracco

“Nuestra meta: ser una compañía fuerte y financieramente sostenible que coloque las necesidades de los pacientes al frente de nuestra misión, proveyendo productos de alta calidad e innovar soluciones con estándar de calidad manejando el negocio de una manera ética y justa.

Fulvio Renoldi Bracco
CEO de Bracco Imaging SpA

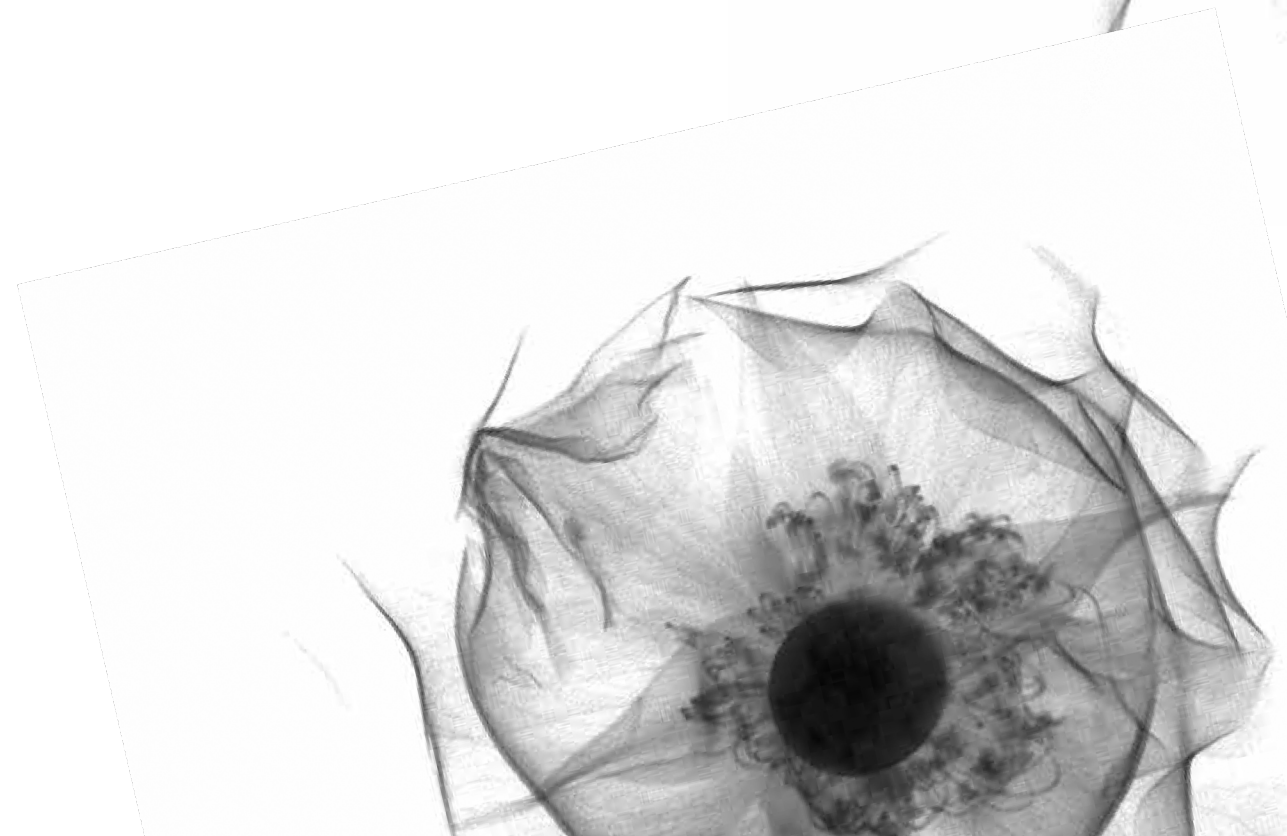
PROPÓSITO

Mejorar la vida de las personas dando **forma al futuro** de la prevención y del diagnóstico de precisión **por imágenes.**

6

MISIÓN

Ser orgullosos de nuestro **compromiso con los pacientes**, nuestra historia de innovación, el talento de nuestro personal y nuestro **enfoque sostenible.**



Responsabilidad social corporativa

RSC es una parte del sistema de valores fundamentales de Bracco, y siempre ha sido sustentada y procurada en su enfoque y política empresariales.

En el ambiente empresarial de hoy, es importante encontrar un balance correcto entre las prioridades económicas, sociales y ambientales: una CRS instrumentada cuidadosamente es vital para el éxito de largo plazo de nuestra organización. Una estrategia de CRS es más efectiva cuando se alinea e integra con iniciativas estratégicas existentes y coordinada con un enfoque inteligente a los riesgos y recompensas relacionados. Para nosotros esto significa comprometer a todas las funciones corporativas y tener un compromiso especial con todos las necesidades y prioridades de las partes interesadas.

Hoy día el Grupo Bracco está altamente enfocado en incorporar la responsabilidad corporativa en las actividades del negocio dondequiera que opere proveyendo valores sostenibles en el largo plazo a que las empresas como tales y a las partes interesadas. Bracco considera los intereses y necesidades de las partes interesadas en su estrategia, políticas y actividades cotidianas.

Se preocupa por los impactos (positivos y negativos) generados en las esferas económica, ambiental y social:

Sostenibilidad económica

Transparencia y negocio responsable, la salud y seguridad del paciente, construir asociaciones de confianza con profesionales de la salud en antelación a la práctica médica, calidad de productos y servicios, manejo responsable de la cadena de suministros, protección de datos, innovación digital, investigación y desarrollo.

Sostenibilidad ambiental

reducción directa e indirecta de impactos ambientales, concernientes al consumo de energía, emisiones, agua y desperdicios, protección ambiental y empaque sustentable.

Sostenibilidad social

promoción de la igualdad, diversidad, bienestar y prosperidad de empleados y colaboradores, lugar de trabajo sano y seguro, desarrollo de talento, involucramiento de comunidades locales, promoción de una cultura sana.

1 -PRINCIPIOS GENERALES

Integridad Corporativa | Estándar de Conducta

2 -PROTECCIÓN DE ACTIVOS INTANGIBLES

Propiedad Intelectual | Protección de Datos y Confidencialidad | Contabilidad

3 -RELACIONES CON EL PERSONAL

Nuestra Política | Tu Papel

4 -RELACIONES EXTERNAS

Relaciones con: Pacientes y Profesionales de la Salud | Clientes |
Socios, Accionistas y Medios | Competidores | Autoridades

5 -CONTROL INTERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Sistema de Control Interno | Reporte y Violaciones | Sanciones

PRINCIPIOS GENERALES

El Grupo Bracco cumple con y observa

estrictamente las leyes y regulaciones

vigentes en todos los países donde opera y

comparte los principios consagrados en

la Declaración Universal de los Derechos

Humanos y en las convenciones

fundamentales de la Organización

Internacional del Trabajo (OIT). Es, por

lo tanto, la obligación de todos los

empleados respetar esta serie de reglas y

saber y respetar todas las partes de este

Código de Ética.

INTEGRIDAD CORPORATIVA

Honestidad

Nuestra Política: asegurar total cumplimiento con las regulaciones vigentes en los países donde el Grupo Bracco opera.

Tu Papel: Se conducirá honestamente para perseguir los intereses del Grupo Bracco.

Reputación

Nuestra Política: El Grupo Bracco su reputación y la sostenibilidad de sus productos como esenciales para su desarrollo futuro.

Su Papel: Bajo ninguna circunstancia la consecución de los intereses del Grupo Bracco justificará cualquier violación a las políticas empresariales o cualquier mal comportamiento en su calidad de receptor de este documento.

Integridad y Lucha contra la Corrupción

Nuestra Política: El Grupo Bracco no acepta ni tolera la corrupción de ningún tipo.

Su Papel: En el desarrollo de sus actividades, usted debe hacer un compromiso para adherirse a los estándares más altos de integridad moral y debe actuar con transparencia, honestidad, justicia y buena fe, en concordancia con las leyes nacionales e internacionales en la lucha contra la corrupción.

Derechos Humanos

Nuestra Política: Todas las actividades del Grupo Bracco se basan en el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

Su Papel: Si usted sospecha cualquier violación a los derechos humanos, dígalo sin reservas y reporte su inquietud para permitir que Grupo Bracco investigue el asunto.

Lucha contra el Crimen Organizado y el Terrorismo

Nuestra Política: Grupo Bracco se abstendrá de tener cualquier tipo de relación con personas o entidades de que se tenga conocimiento o sospecha de estar involucrados con actividades criminales de cualquier tipo y organizaciones vinculadas con tráfico de personas, explotación de labor infantil o actividades terroristas.

Competencia

Nuestra Política: Grupo Bracco está comprometido con el absoluto respeto a las regulaciones que gobiernan la competencia y a las leyes que protegen a los consumidores.

Su Papel: Usted no debe hacer ningún acuerdo con competidores en violación a las leyes de competencia, particularmente sobre precio o licitaciones; adicionalmente, usted no debe proveer ninguna información comercial a competidores.

Calidad

Nuestra Política: El Sistema de Gestión de la Calidad de Grupo Bracco está diseñado para exceder los requerimientos de cumplimiento, para apoyar, medir y mejorar continuamente los procesos y actividades con integridad y ética.

Su Papel: Cada empleado es dueño de la Calidad, más allá del cumplimiento, usted es responsable de incorporar la Calidad en todo lo que usted hace.

Protección Ambiental

Nuestra Política: Todas las actividades del Grupo Bracco se realizan en cumplimiento de la legislación ambiental existente, y a través del dedicado Departamento de SSA (Salud y Seguridad Ambiental).

El Grupo Bracco contribuye activamente a la promoción del desarrollo científico y tecnológico para mejorar la protección ambiental y la conservación de los recursos y desarrolla conciencia en los empleados sobre el impacto ambiental.

La empresa también maneja sus actividades de negocios respetando el ambiente y la salud pública, utilizando las mejores tecnologías disponibles para la protección del ambiente y los recursos naturales, incluyendo tecnologías y métodos de producción orientadas a la reducción de los desperdicios.

Su Papel: Usted debe adoptar un comportamiento responsable y cumplir con las políticas empresariales en este aspecto.

ESTÁNDARES DE CONDUCTA

Transparencia y Transacciones de Negocios

Nuestra Política: El Grupo Bracco requiere transparencia absoluta en transacciones comerciales y provee un control adecuado contra cualquier tipo de lavado de dinero y recepción de bienes robados.

Su Papel: Usted debe seguir los procedimientos de Bracco para evaluar la legitimidad de las actividades de socios potenciales de negocios. Usted también debe prestar atención a transacciones de negocios que involucren que incluyan la recepción o transferencia de dinero u otros beneficios antes de establecer cualquier tipo de relación de negocios.

Trazabilidad

Nuestra Política: Grupo Bracco requiere trazabilidad absoluta de datos que tengan un impacto en actividades reguladas.

Su Papel: Grupo Bracco requiere que cada receptor mantenga registros adecuados de todas las transacciones para que las razones subyacentes y rendimiento real de éstas puedan verificarse. Esto se relaciona tanto con la autorización como con las etapas de rendimiento, registro y verificación.

Manejo de Obsequios y Servicios Gratuitos

Su Papel: Pueden ofrecerse obsequios, beneficios o servicios gratuitos a individuos particulares, pero únicamente si éstos no exceden los límites establecidos por las regulaciones en el país en el que usted opera o, de ser más estrictos, en su país de origen.

En línea con este principio, está prohibido solicitar o aceptar directa o indirectamente dinero, obsequios o favores ofrecidos por terceros, excepto cuando éstos sean de valor limitado. De otra manera, se debe rechazar. En caso de que el regresar un obsequio ofenda al otorgante, las circunstancias bajo las cuales imposibiliten su retorno, usted debe notificarlo de inmediato al gerente de departamento.

Conflictos de Interés

Su Papel: En su calidad de empleado o colaborador de la Empresa, usted no debe usar el nombre "Bracco" para beneficio personal, y evitar actividades que se conflictúen con los intereses de la Empresa. Esto incluye sin limitación, participar en decisiones de negocios con empresas o instituciones donde usted o un familiar tengan intereses, ya que tales decisiones pueden resultar en un beneficio inapropiado para usted o su familiar.

PROTECCIÓN DE ACTIVOS INTANGIBLES

Grupo Bracco está consciente del valor de

sus activos intangibles y de los datos

personales que se le confían a la Empresa,

y tiene procedimientos establecidos para

protegerlos.

Cada empleado tiene la responsabilidad de

cumplir con estos procedimientos para

salvaguardar dichos activos.

PROPIEDAD INTELECTUAL

Protección de Propiedad Intelectual

Nuestra Política: Grupo Bracco garantiza la protección y defensa de sus activos de propiedad intelectual, incluyendo sus patentes, diseños, marcas, nombres de dominio, derechos reservados, secretos comerciales y otro conocimiento, ya que representan ventajas competitivas valiosas.

Grupo Bracco también reconoce y respeta los derechos de propiedad intelectual de terceros.

Su Papel: Garantice que los derechos de propiedad intelectual empresarial se protejan absteniéndose de comunicar proyectos en marcha sin las respectivas autorizaciones, respetando los procedimientos empresariales para la protección de la propiedad intelectual, y reportando cualquier malversación o uso fraudulento de los que usted tenga conocimiento.

PROTECCIÓN DE DATOS Y CONFIDENCIALIDAD

Privacidad

Nuestra Política: Grupo Bracco implementa requerimientos para la protección y salvaguarda de datos personales, incluyendo protección contra procesamiento ilegal o no autorizado y contra pérdida accidental, destrucción o daño tomando en cuenta la tecnología de punta, los costos o implementación y naturaleza, alcance, contexto y propósito del procesamiento, así como el riesgo de severidad y probabilidad diversa de los derechos y libertades de personas físicas a través de la aplicación de medidas técnicas y organizacionales en concordancia con las leyes y regulaciones aplicables.

Su Papel: Usted debe cuidar los datos personales que su Empresa le confía como si fueran suyos, en particular preguntándose si el procesar estos datos es necesario para los propósitos legítimos de la Empresa. Usted debe cumplir y ser capaz de demostrar cumplimiento con las políticas de protección de datos de la Empresa y consultar con la persona a cargo de la privacidad, tanto al momento de la determinación de los medios de procesamiento como al momento del procesamiento mismo.

Información Confidencial

Su Papel: Cualquier información adquirida a través de su relación con la Empresa es confidencial y no debe ser divulgada a terceros de ninguna manera, incluyendo a familiares, excepto en el caso de que esa información ya sea del dominio público. Usted debe tratar la información a la que tenga acceso de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Empresa.

CONTABILIDAD

Registros Contables

Nuestra Política: Los registros contables de Grupo Bracco se mantienen de acuerdo con los principios de transparencia, veracidad, completitud, exactitud y cumplimiento con las leyes aplicables.

Su Papel: Usted debe garantizar que cada transacción se respalde con documentación adecuada, permitiendo la contabilidad fácil y la identificación responsable, y permitir libre acceso a los datos y documentos necesarios para realizar sus actividades a auditores internos y externos.

Manejo de los Pagos

Nuestra Política: El Grupo Bracco se esfuerza en conducir negocios únicamente con socios y clientes con actividades legítimas y no acepta fondos de fuentes ilegítimas.

Su Papel: Usted debe seguir los procedimientos de la Empresa establecidos para prevenir el lavado de dinero, tales como los procedimientos y políticas "Conozca a su Cliente/Proveedor" relacionados con formas aceptables de pagos tanto realizados como recibidos.

Manejo Fiscal

Nuestra Política: El Grupo Bracco cumple con las regulaciones fiscales de los países en los que conduce actividades, y sigue los principios fiscales internacionales para manejar transacciones transfronterizas.

Su Papel: En caso de que usted tenga alguna dificultad relacionada con impuestos en el contexto de su cargo en Grupo Bracco, contacte a la persona encargada localmente de asuntos fiscales en la empresa en la cual ejerza sus funciones.

RELACIONES CON EL PERSONAL

Grupo Bracco cree que los recursos humanos son un factor clave para el desarrollo exitoso del Grupo a lo largo y está comprometido con la creación de todas las condiciones que se necesitan para garantizar el desarrollo de las habilidades de los empleados para alcanzar las metas corporativas.

Los empleados de la Empresa que persiguen los objetivos de negocios deben ver tanto los recursos tangibles como intangibles que se ponen a su disposición de una manera efectiva, eficiente y económica en concordancia con este Código de Ética.

NUESTRA POLÍTICA

Respeto en la Estación de Trabajo

El Grupo Bracco no discrimina con motivo de raza, color, religión, género, edad, orientación sexual, origen nacional, discapacidad, embarazo, información genética, estado laboral.

El Grupo Bracco promueve un lugar de trabajo libre de intimidación y hostilidad, proveyendo procedimientos para la consideración de denuncias de cualquier tipo de acoso, acoso laboral u hostigamiento.

Reclutamiento de Personal y Remuneración

El proceso de selección de nuevo personal, llevado a cabo en concordancia con los principios de este Código de Ética, se enfoca en el reclutamiento de las personas más calificadas para llenar las vacantes, prohibiendo la discriminación, favoritismo y concesiones de cualquier tipo. La Empresa está asimismo comprometida con proveer oportunidades igualitarias para todos sus empleados.

Todos los miembros del personal se contratan de una manera que se cumple con las leyes aplicables, y no se permite ninguna forma de empleo ilegal o mano de obra explotadora.

El sistema de remuneración, en todos los niveles, se determina únicamente con base en el rol de cada empleado individual, su capacitación, habilidades específicas, experiencia, mérito demostrado y la consecución de sus metas establecidas. La parte variable del salario compensa el alto rendimiento en la búsqueda y consecución de metas de negocios medibles.

Los aumentos salariales, suministro de otros beneficios o ascensos con base en actividades ilegales, y actividades que no cumplen con los procedimientos empresariales están estrictamente prohibidos.

Salud y Seguridad en el Trabajo

El mejoramiento en la Seguridad ocupacional y Salud de los trabajadores es un compromiso clave del Grupo Bracco. La Empresa garantiza un ambiente laboral que cumple con los estándares actuales de salud y seguridad sobre respecto del sistema de identificación de riesgos de trabajo, manejo y prevención de riesgos y factores de accidente relacionados con la realización de las actividades por parte de su dedicado Departamento SSA.

El Departamento SSA ha implementado una política interna rectora de la salud y seguridad en la estación de trabajo y protección del ambiente con cumplimiento de las regulaciones, sistema de manejo voluntario y guías internas. El personal de todos los niveles debe respetar estos principios cuando se involucre en cualquier actividad empresarial.

Su Papel

Obligaciones del Personal

Lealtad, competencia, profesionalismo, confiabilidad, preparación y dedicación del personal representan los valores y condiciones que permiten la consecución de los objetivos del Grupo Bracco.

Es su calidad de personal de la empresa, usted está obligado a cultivar y motivar el potenciamiento de nuevas habilidades, así como a operar, cuando realice actividades, en total cumplimiento con las estructuras organizacionales. Usted debe consistentemente respetar a los demás, su dignidad y valores, y no debe discriminar.

Equipo y Estructuras

Los activos de Bracco, las instalaciones y el equipo localizados en la estación de trabajo deben utilizarse para propósitos legales únicamente. Está prohibido utilizar los activos, información y recursos de red de la empresa para fines contrarios a la ley, disposiciones públicas o la moral.

Ningún empleado, funcionario o director puede hacer

copias o grabaciones audiovisuales, electrónicas, fotográficas o en papel, de documentos empresariales, excepto en casos donde tales actividades recaen dentro del curso normal de las actividades confiadas a la persona y/o si se autorizan explícitamente.

Queda expresamente prohibido involucrarse en conductas que puedan de cualquier forma afectar, alterar, dañar o destruir computadoras o sistemas de telecomunicaciones, datos y programas de computadoras que pertenezcan a la Empresa o terceros. Está prohibido realizar cualquier cambio, incluyendo instalación de *software* en los activos personales, y todas las operaciones, incluyendo mantenimiento que involucre equipo corporativo o activos, deben realizarse por personal específico, autorizado y calificado.

Cada miembro del personal es responsable personalmente de proteger los activos de la Empresa previniendo el uso fraudulento o inapropiado de los mismos, el uso incorrecto de sistemas de información por parte de los empleados puede exponer a la Empresa a riesgos de naturaleza legal, de negocios y operacional. Más aún, debe tenerse en mente que el uso incorrecto o inapropiado de recursos de tecnologías de la información puede degradar la calidad de los servicios de información y derivar en una ineficiencia en las unidades organizacionales de la empresa.

Alcohol, drogas and tabaquismo

Se prohíbe el uso de Drogas, así como fumar en la estación de trabajo de la Empresa.

No debe consumirse alcohol por parte del personal durante horas hábiles. Se permite el uso moderado de bebidas bajas en alcohol en la estación de trabajo únicamente en ocasiones festivas e institucionales (por ej. periodo navideño) y en cualquier caso en cumplimiento con las regulaciones locales. En caso de permitirse, debe estar limitado a cantidades pequeñas de tal manera que no altere su estado físico y mental. No debe consumir alcohol si su actividad requiere un estado total de sobriedad, como es el caso por ejemplo si es usted chofer, personal de campo u operador de maquinaria.

RELACIONES EXTERNAS

El Grupo Bracco se esfuerza en actuar

de una forma justa y profesional en

sus relaciones con instancias

interesadas, ya sea con autoridades

públicas, socios, proveedores o

competidores; y conduce un negocio

responsable.

● RELACIONES CON PACIENTES Y PROFESIONALES DE LA SALUD

Pacientes

Nuestra Política: El beneficio y la seguridad de nuestros pacientes es nuestra mayor prioridad en todas las áreas de nuestras operaciones, enfocamos en habilitar mejores resultados para nuestros pacientes y proveer soluciones innovadoras a las necesidades de nuestros pacientes alrededor del mundo, mientras que nos adherimos a las respectivas leyes que regulan dichas actividades. Protegemos la seguridad del paciente identificando, evaluando, administrando y reportando cualquier riesgo relacionado con el producto de una manera oportuna en cumplimiento con las regulaciones aplicables.

En todas actividades investigativas de nuestras investigaciones clínicas nos esforzamos en garantizar los derechos, seguridad y bienestar de todos los participantes. Estamos comprometidos con un conjunto de principios éticos globales fundamentales con base en la Declaración de Helsinki y con los principios de Buenas Prácticas Clínicas.

Nos esforzamos en descubrir nuevas maneras de mejorar y extender las vidas de las personas. Con colaboradores alrededor del mundo, también trabajamos para mejorar el acceso a la salud para los pacientes a través de investigación médica, nuevos modelos de negocios y acciones para fortalecer los sistemas de salud tanto para las economías desarrolladas como para aquellas en vías de desarrollo.

Estamos comprometidos con proveer información clara, actualizada y comprensible para los pacientes acerca de nuestros productos, en concordancia con las leyes y regulaciones aplicables, y mejores prácticas industriales y académicas.

Su Papel: Se espera que los empleados de Bracco conduzcan investigaciones clínicas de acuerdo con los más

más altos estándares éticos y procedimientos internos. La investigación clínica de Bracco siempre deben enfocarse en mostrar beneficios para los pacientes.

Los empleados de Bracco deben reportar de manera rápida y eficiente a las Autoridades Regulatorias cualquier instancia de eventos adversos que ocurran durante el uso de nuestros candidatos en desarrollo y productos comercializados (tanto medicamentos como dispositivos médicos), en cumplimiento con los procedimientos internos. Se requiere monitoreo para cada medicamento y dispositivo médico a lo largo de su ciclo de vida, durante su desarrollo, incluyendo las etapas tempranas de diseño de drogas/dispositivos, pruebas clínicas, y sistemas de reporte de dispositivos médicos/vigilancia posmercado. Se espera que todos los empleados involucrados en el desarrollo de nuevos medicamentos y dispositivos médicos

realicen innovaciones de valor agregado, sean aprobados por el mayor número de Autoridades Regulatorias de la manera más efectiva, eficiente y expedita, y que se pongan a disposición y alcanzables para la mayoría.

La comunicación científica deberá ser con base en evidencia y seguir procedimientos internos para asegurar cumplimiento con las leyes y regulaciones aplicables, y estar en línea con los estándares más altos.

PROFESIONALES DE LA SALUD

Nuestra Política: Recolectamos de y proveemos información científica a los profesionales de la salud que es precisa, actualizada y basada en evidencia, en línea con mejores prácticas y en cumplimiento total con todas las regulaciones aplicables.

El Grupo Bracco comparte resultados de estudios clínicos y datos para ayudar a los profesionales de la salud y proveedores de servicios de salud para tomar decisiones sobre diagnósticos y tratamientos, así como promover conocimiento científico que beneficie a la sociedad.

Cuando se interactúa con profesionales de la salud y se solicitan sus servicios, la Empresa pone a la ética en el centro de la relación. Respeta su independencia y cumple con las regulaciones aplicables, especialmente las relacionadas con la transparencia y la provisión de ventajas.

Su Papel: Las interacciones con profesionales de la salud deben ocurrir en total cumplimiento con las guías internas y procedimientos de la Empresa.

Calidad

Nuestra Política: El Grupo Bracco desarrolla, fabrica y comercializa productos de alta calidad en cumplimiento con los requerimientos regulatorios.

La Empresa está comprometida para proveer productos y servicios seguros, confiables y efectivos para los pacientes y clientes a través de excelencia en la Calidad.

La organización de la Calidad cuenta con el nivel apropiado de independencia y autoridad para actuar usando los más altos estándares de calidad y promoviendo una cultura de la calidad a lo largo de toda la empresa.

Su Papel: Se espera que los empleados de Bracco reporten cualquier problema de calidad identificado por profesionales de la salud y pacientes.

● RELACIONES CON LOS CLIENTES

Satisfacción del Cliente

Nuestra Política: Procuramos la mayor satisfacción del cliente. Escuchamos a nuestros clientes y creamos soluciones para agregar valor a sus operaciones y pacientes.

Su Papel: Como personal de la empresa, se espera que usted haga su mejor esfuerzo para escuchar a nuestros clientes, comprender apropiadamente sus expectativas y necesidades sin satisfacer, y crear soluciones para agregar valor a sus operaciones y pacientes.

● RELACIONES CON SOCIOS, ACCIONISTAS Y MEDIOS

Socios

Nuestra Política: El Grupo Bracco establece y mantiene relaciones de negocios únicamente con socios que implementan los principios de ética y justicia.

En línea con este principio, la Empresa los vinculará contractualmente siguiendo todas las leyes y regulaciones aplicables y adhiriéndose a los principios de este Código de Ética, y se reservará el derecho contractual para realizar cualquier acción incluyendo la terminación en caso de que se infrinjan estas reglas.

Su Papel: Personal de la Empresa:

> no debe tener ninguna obligación personal para con socios; cualquier relación personal con aquellos debe reportarse inmediatamente al gerente de departamento, antes de que se inicie cualquier negociación;

> se requiere que reporten inmediatamente al gerente de departamento cualquier intento de alterar las relaciones normales de negocios;

> debe elegir socios en concordancia con los principios de imparcialidad e independencia y con base en los requerimientos objetivos de confiabilidad, integridad, calidad y eficiencia.

Accionistas

Nuestra Política: Maximizar el valor para los accionistas es una de las metas primarias del Grupo Bracco. La Empresa garantiza tratamiento igualitario de todos sus accionistas, en total cumplimiento con las regulaciones actuales.

Medios

Nuestra Política: Grupo Bracco está comprometido para mantener un diálogo justo y honesto con los medios para informar al mercado y a las partes interesadas sobre las actividades de la Empresa, y brinda una reflexión justa y fidedigna de los hechos. Las relaciones con los medios están asignadas a empleados especialmente designados.

● RELACIONES CON COMPETIDORES

Competidores

Nuestra Política: La Empresa respeta las leyes de competencia aplicables y a los derechos de sus competidores. No busca obtener información sobre competidores a través de medios injustos e ilícitos, no se colude con competidores y se abstiene de cometer actos de competencia injusta.

Su Papel: Se espera que el personal de la Empresa evite contacto ilegal y/o inapropiado con competidores, y en particular no entrar en cualquier acuerdo con ellos en los cuales se violen las leyes de competencia aplicables. Deben contactar a la persona a cargo de ley de competencia en caso de que tengan alguna duda acerca de prácticas que sospeche puede surgir un problema de competencia.

● RELACIONES CON LAS AUTORIDADES

Administración Pública

Nuestra Política: Las relaciones con autoridades gubernamentales en nombre de Bracco únicamente serán manejadas por personal específicamente capacitado y designado, en concordancia con regulaciones relevantes y en línea con los principios de lealtad, rectitud, transparencia y eficiencia en relación

los intereses de la administración pública.

Su Papel: Al manejar dichas actividades usted tiene que prever cualquier acción que pueda socavar la autonomía de representantes del gobierno y/o su evaluación independiente.

En casos en los que se obtengan fondos públicos, usted está obligado a destinar los fondos a los propósitos exactos para los que fueron solicitados y obtenidos por la Empresa.

Autoridades Judiciales y de Vigilancia

Nuestra Política: La Empresa mantiene relaciones sólidas y éticas con las agencias de vigilancia y autoridades regulatorias, garantizando total respeto de su rol institucional, respondiente con exactitud y prontitud a las solicitudes formalmente realizadas.

La Empresa está comprometida con ofrecer su colaboración absoluta con funcionarios públicos nacionales e internacionales, autoridades regulatorias y de vigilancia, durante las auditorías e inspecciones, y proveerá a los funcionarios información clara, transparente y fidedigna.

Su Papel: Usted debe garantizar que todos los documentos que se pongan a disposición sean precisos, claros, objetivos y suficientes, a fin de asegurar la completitud, exactitud y fidelidad de la información proporcionada.

Durante procedimientos judiciales, investigaciones o inspecciones, queda estrictamente prohibido manipular, destruir o alterar cualquier documento, mentir, realizar declaraciones falsas, obligar o persuadir a otros para hacer falsas declaraciones o suministrar información falsa a las autoridades designadas.

Partidos Políticos

Nuestra Política: Las contribuciones para propósitos políticos hechos a nombre de la Empresa se permiten únicamente si cumplen con las previsiones legales de los países en los que la Empresa opera y deben ser aprobados previamente por las áreas administrativas responsables de la Empresa.

Calidad

Nuestra Política: Garantizar que se proporcionen datos e información precisos, claros, fieles y sin sesgos a las Autoridades de Salud en todo tipo de comunicaciones.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS

Grupo Bracco Group está comprometido

con el respeto a los procedimientos que ha

establecido para asegurar el cumplimiento

de las leyes y regulaciones aplicables a sus

actividades, y ha implementado un siste-

ma de control interno para monitorear su.

nivel cumplimiento. Grupo Bracco se

esforzará en garantizar que los recipientes

conozcan este Código de Ética para garan-

tizar su efectividad y tomará las acciones

necesarias para sancionar cualquier

violación a este Código

▀ SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Nuestra Política: El Sistema de control interno y gestión de riesgos del Grupo Bracco se define como una serie de procedimientos, estructuras organizacionales y actividades relacionadas orientadas a garantizar, a través de un adecuado proceso de identificación, medición, manejo y monitoreo de riesgos, correcta gestión de la empresa consistente con los objetivos establecidos. Este sistema garantiza, entre otras cosas:

> la salvaguarda de los activos de la Empresa,

> eficiencia y efectividad en las operaciones;
> confiabilidad de los reportes financieros;
> cumplimiento con las leyes y regulaciones.

La Empresa está comprometida para definir una organización interna para garantizar que se segreguen adecuadamente responsabilidades/deberes, todas las acciones y operaciones sean apropiadamente registradas, se realicen controles y contabilidad adecuadas.

▀ REPRTE DE VIOLACIONES

Nuestra Política de Denuncia de Irregularidades: Nuestro Grupo anima a denunciar cualquier irregularidad (incluso solamente potencial) así como cualquier conducta indebida, sin temor a represalias. Rogamos a los Destinatarios que nos comuniquen cualquier posible inquietud relacionada con posibles infracciones de las leyes y/o reglamentos de la empresa y del presente Código Ético.

Las Denuncias deberán enviarse a través de los siguientes canales:

- **Bracco Speak Up Hotline:** Acceso a la plataforma web a través de la dirección <https://bracco.ethicspoint.com>

- Denuncias telefónicas a través de líneas específicas (para más detalles al respecto se remite a <https://bracco.ethicspoint.com>).

Con base en la **Política de Denuncia de Irregularidades**, a la que se remite, todas las Denuncias recibidas a través de la línea directa Bracco Speak Up Hotline serán tramitadas con la máxima confidencialidad y protegiendo al Denunciante de buena fe frente a cualquier forma de represalia.

▀ SANCIONES

Nuestra Política: Los incumplimientos a las reglas contenidas en este Código de Ética serán investigados y, en su caso, resultarán en procedimientos disciplinarios que acarrearían serias consecuencias, incluyendo acciones disciplinarias contra empleados, o la terminación del contrato con los socios.

Índice de contenidos

PROPÓSITO Y MISIÓN	6
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	8
1. PRINCIPIOS GENERALES	12
integridad Corporativa	12
Estándares de Conducta	13
2. PROTECCIÓN DE ACTIVOS INTANGIBLES	14
propiedad Intelectual	15
Confidencialidad y Protección de Datos	15
Contabilidad	15
3. RELACIONES CON EL PERSONAL	16
Nuestra Política	16
Su Papel	17
4. RELACIONES EXTERNAS	18
Relaciones con Pacientes y Profesionales de la Salud	18
Relaciones con Clientes	19
Relaciones con Socios, Accionistas y Medios	19
Relaciones con Competidores	20
Relaciones con Autoridades	20
5. SISTEMA DE CONTROL INTERNO Y CONTROL DE REISGOS	21
Sistema de Control Interno	21
Reporte de Violaciones	21
Sanciones	21



Código de Ética

2024

Editado por
Auditoría Interna Corporativa
Bracco Group Image&Communication

Diseño Gráfico
JDT, Milan